



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

26 Ιανουαρίου 2024

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 610

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. Φ51020/5077

Έγκριση της τροποποίησης και κωδικοποίησης του Καταστατικού του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης Επικούρησης Ασφαλιστών και Προσωπικού Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων (Τ.Ε.Α.-Ε.Α.Π.Α.Ε. - Ν.Π.Ι.Δ.).

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) Των παρ. 6 και 7 του άρθρου 7 του ν. 3029/2002 «Μεταρρύθμιση Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης» (Α' 160), σε συνδυασμό με την παρ. 5 του άρθρου 110 του ν. 5078/2023 (Α' 211),

β) της παρ. 4 του άρθρου 13 και της περ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» (Α' 133), σε συνδυασμό με το άρθρο 90 του Κώδικα νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα (π.δ. 63/2005, Α' 98),

γ) του π.δ. 134/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης» (Α' 168),

δ) του π.δ. 77/2023 «Σύσταση Υπουργείου και μετονομασία Υπουργείων - Σύσταση, κατάργηση και μετονομασία Γενικών και Ειδικών Γραμματειών - Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων, θέσεων προσωπικού και εποπτευόμενων φορέων» (Α' 119),

ε) του π.δ. 79/2023 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 131),

στ) της υπ' αρ. 65928/2023 κοινής απόφασης του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Παναγιώτη Τσακλόγλου» (Β' 4526).

2. Τη σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής που διατυπώνεται με το υπ' αρ. 1085/14.11.2023 έγγραφό της.

3. Το από 14.11.2023 ηλεκτρονικό μήνυμα της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

4. Το υπ' αρ. 3509/01.11.2023 συμβολαιογραφικό έγγραφο της Συμβολαιογράφου Αθηνών Κλεοπάτρας - Μαρίας Παπαρρηγοπούλου.

5. Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

Την έγκριση της τροποποίησης και κωδικοποίησης του Καταστατικού του Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με την επωνυμία «Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Επικούρησης Ασφαλιστών και Προσωπικού Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων» (Τ.Ε.Α.-Ε.Α.Π.Α.Ε. - Ν.Π.Ι.Δ.), το οποίο καταρτίστηκε με το υπ' αρ. 3509/01.11.2023 συμβολαιογραφικό έγγραφο, που συνέταξε και υπέγραψε η Συμβολαιογράφος Αθηνών ΚΛΕΟΠΑΤΡΑ - ΜΑΡΙΑ ΠΑΠΑΡΡΗΓΟΠΟΥΛΟΥ.

ΑΡΙΘΜΟΣ 3509

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΕΠΙΚΟΥΡΗΣΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (ΤΕΑ-ΕΑΠΑΕ)

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ

Στην Αθήνα σήμερα την πρώτη (01η) του μηνός Νοεμβρίου του έτους δύο χιλιάδες είκοσι τρία (2023), ημέρα της εβδομάδας Τετάρτη, στο γραφείο μου στην Αιόλου 102 τρίτο όροφο παρουσιάστηκε σ'εμένα τη Συμβολαιογράφο ΚΛΕΟΠΑΤΡΑ - ΜΑΡΙΑ ΠΑΠΑΡΡΗΓΟΠΟΥΛΟΥ σύζυγο Ιωάννη Αμανατίδη (Α.Φ.Μ. 026510364, Δ.Ο.Υ. Α' Αθηνών), η οποία κατοικώ στη Βούλα και εδρεύω στην Αθήνα (Αιόλου αρ. 102), ο μη εξαιρούμενος από το νόμο ΧΡΗΣΤΟΣ ΠΑΠΑΔΟΓΙΑΝΝΗΣ [...], ο οποίος δήλωσε ότι ενεργεί στο παρόν με την ιδιότητά του ως Πρόεδρος και νόμιμος εκπρόσωπος του «ΤΑΜΕΙΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΕΠΙΚΟΥΡΗΣΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (ΤΕΑ-ΕΑΠΑΕ)», με Αριθμό Φορολογικού Μητρώου 997419018, Δημόσιας Οικονομικής Υπηρεσίας Δ' Αθηνών, που εδρεύει στην Αθήνα (Πατησίων αριθμός 48) και έχει συσταθεί με το με αριθμό 2071/13-2-2013 συμβολαίο μου το οποίο δημοσιεύθηκε στο με αριθμό 411/22-2-2013 Φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (Τεύχος Δεύτερο) φωτοαντίγραφο του οποίου προσαρτάται στη με αριθμό 2098/17-4-2013 πράξη μου. Ο εμφανισθείς εγκύρωσ

εκπροσωπεί το άνω Ταμείο, ειδικά εξουσιοδοτηθείς να υπογράψει το παρόν σύμφωνα με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου, κατά την Συνεδρίαση της 22-09-2023 με αριθμό 635, ακριβές αντίγραφο αποσπάσματος πρακτικών συνεδρίασης προσαρτάται στο παρόν.

Το Διοικητικό Συμβούλιο που διοικεί το παραπάνω Ταμείο ανασυγκροτήθηκε σε Σώμα με την με αριθμό 545 από 17/5/2022 Συνεδρίασή του, το οποίο σε ακριβές αντίγραφο από τα πρωτότυπα πρακτικά Δ.Σ. προσαρτάται στο παρόν.

Το παραπάνω αρχικό Καταστατικό του ΤΕΑ-ΕΑΠΑΕ τροποποιήθηκε α) με το με αριθμό 2285/17-6-2015 Πράξη μου που εγκρίθηκε με την με αρ Φ.51020/34253/383/1.10.2015 απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και δημοσιεύθηκε νόμιμα στο ΦΕΚ Β 2152 αντίγραφα των οποίων προσαρτώνται στην υπ' αριθμόν 2616/02-10-2017 πράξη μου και β) με τη με αριθμό 2616/2-10-2017 πράξη μου που εγκρίθηκε με την με αριθμ. 0 ΑΤ10/Φ.51020/48217/755 απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και δημοσιεύθηκε νόμιμα στο ΦΕΚ 3810Β', φωτοτυπία του οποίου προσαρτάται στο παρόν.

Το καταστατικό του εν λόγω Ταμείου δεν τροποποιήθηκε κατ' άλλον τρόπο μέχρι σήμερα, το δε ταμείο δεν έχει λυθεί και δεν τελεί υπό εκκαθάριση ούτε έχει κηρυχθεί σε κατάσταση πτωχεύσεως ή αναγκαστικής διαχειρίσεως κατά ρητή δήλωση του εδώ εμφανισθέντος.

Ο άνω εμφανισθείς και υπό τις εκτεθείσες ιδιότητές του και σύμφωνα με το καταστατικό αυτού ζήτησε τη σύνταξη του παρόντος, με το οποίο δήλωσε ότι δυνάμει των α) από 9/3/2020 και β) από 3/3/2022 Αποφάσεων του Γενικού Συμβουλίου του άνω Ταμείου, επίσημα αντίγραφα των οποίων προσαρτώνται στο παρόν προτάθηκαν και εγκρίθηκαν τροποποιήσεις άρθρων του καταστατικού του Ταμείου. Με βάση τις αποφάσεις αυτές, όπως διορθώθηκαν και συμπληρώθηκαν σύμφωνα με τις υποδείξεις του Υπουργείου Απασχόλησης, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής και της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς στα θέματα της αρμοδιότητάς τους, ως το συνημμένο στο παρόν από 19.9.2023 προσχέδιο με μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, εντός του οποίου ενσωματώθηκαν στο ενιαίο κείμενο καταστατικού κωδικοποιημένου και ειδικότερα: α) από 3/20 με κίτρινη και σιέλ επισήμανση οι τροποποιήσεις, β) από 12/21 με ροζ επισήμανση και πράσινη γραμματοσειρά οι τροποποιήσεις, γ) με γκρι επισήμανση η διόρθωση και δ) με πράσινη επισήμανση η διόρθωση, το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου ενέκρινε τις παραπάνω τροποποιήσεις και διορθώσεις με την από 22-9-2023 απόφαση του κατά την συνεδρίαση του με αριθμό 635, απόσπασμα πρακτικών συνεδρίασης προσαρτημένο στο παρόν.

Μετά τις άνω τροποποιήσεις και διορθώσεις το καταστατικό του άνω Ταμείου κωδικοποιημένο σε ενιαίο κείμενο έχει ως κάτωθι:

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ του ΤΑΜΕΙΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΕΠΙΚΟΥΡΗΣΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (ΤΕΑ-ΕΑΠΑΕ)

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ: ΣΚΟΠΟΣ - ΕΓΓΡΑΦΗ - ΔΙΑΓΡΑΦΗ - ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ

Άρθρο 1: Αυτοδίκαιη μετατροπή- Επωνυμία - Έδρα - Σφραγίδα

Άρθρο 2: Σκοπός -Ασφαλιζόμενοι Κίνδυνοι

Άρθρο 3: Ασφαλισμένοι του Ταμείου - Όροι εγγραφής

Άρθρο 4: Μητρώο ασφαλισμένων

Άρθρο 5: Απώλεια ιδιότητας ασφαλισμένου

Άρθρο 6: Δικαιώματα και Υποχρεώσεις των ασφαλισμένων και των εργοδοτών

Άρθρο 7: Βεβαίωση εισφορών-παροχών - Ενημερωτικό δελτίο

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ ΠΟΡΟΙ - ΕΙΣΦΟΡΕΣ

Άρθρο 8: Πόροι του Ταμείου

Άρθρο 9: Υπολογισμός των εισφορών

Άρθρο 10: Καταβολή των εργοδοτικών εισφορών και των εισφορών των εμμίσθων

Άρθρο 11: Καταβολή των εισφορών των μη εμμίσθων

Άρθρο 12: Βεβαίωση των εισφορών

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΡΙΤΟ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

Άρθρο 13: Διοικητικό Συμβούλιο, Σύνθεση, Θητεία, Ορισμός

Άρθρο 14: Συγκρότηση σε σώμα - Παράδοση - Παραλαβή

Άρθρο 15: Λειτουργία Διοικητικού Συμβουλίου

Άρθρο 16: Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου

Άρθρο 17: Αρμοδιότητες και εξουσίες Προέδρου Δ.Σ.

Άρθρο 18: Αρμοδιότητες Αντιπροέδρου και Γραμματέα του Δ.Σ.

Άρθρο 19: Κωλύματα ορισμού μέλους του Δ.Σ. - Ασυμβίβαστα και ευθύνη των μελών του Δ.Σ. του Ταμείου

Άρθρο 20: Γενικό Συμβούλιο - Σύνθεση - Αρμοδιότητες - Θητεία

Άρθρο 21: Επενδυτική Επιτροπή - Σύνθεση - Αρμοδιότητες

Άρθρο 22: Διευθυντής και Προσωπικό του Ταμείου

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ ΚΛΑΔΟΣ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Άρθρο 23: Προϋποθέσεις θεμελίωσης δικαιώματος συνταξιοδότησης

Άρθρο 24: Προστατευόμενα μέλη της οικογένειας

Άρθρο 25: Τρόπος, χρόνος και διαδικασία καταβολής της σύνταξης

Άρθρο 26: Έναρξη, λήξη, διακοπή και απώλεια του δικαιώματος

Άρθρο 27: Παραγραφή, Εκχώρηση, Κατάσχεση, Συμφωνισμός

Άρθρο 28: Συντάξιμη υπηρεσία

Άρθρο 29: Ποσό επικουρικής σύνταξης ασφαλισμένων

Άρθρο 30: Μεταφορά/καταβολή ασφαλιστικών δικαιωμάτων - διαδοχική ασφάλιση

Άρθρο 31: Ποσό σύνταξης μελών οικογένειας

Άρθρο 32: Ατομικές Μερίδες των ασφαλισμένων και Τροφοδότης Λογαριασμός

Άρθρο 33: Τεχνικές Προβλέψεις

Άρθρο 34: Τρόπος επένδυσης Τεχνικών Προβλέψεων

Άρθρο 35: Δάνεια

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΕΜΠΤΟ ΚΛΑΔΟΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Άρθρο 36: Παιδικές κατασκηνώσεις

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΚΤΟ ΔΑΠΑΝΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ

Άρθρο 37: Δαπάνες λειτουργίας

Άρθρο 38: Κανόνες επενδύσεων

Άρθρο 39: Λογιστική Οργάνωση

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΒΔΟΜΟ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ

Άρθρο 40: Τροποποίηση Καταστατικού - Θέσπιση Κανονισμών

Άρθρο 41: Ενοποίηση

Άρθρο 42: Διάσπαση

Άρθρο 43: Συνεργασία ή συμμετοχή σε Ομοσπονδίες

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ

ΣΚΟΠΟΣ - ΕΓΓΡΑΦΗ - ΔΙΑΓΡΑΦΗ -

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ

Άρθρο 1

Αυτοδίκαιη μετατροπή - Επωνυμία -

Έδρα - Σφραγίδα

1. Ο «Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Ασφαλιστών και Προσωπικού Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων» του ΝΠΔΔ «Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα (ΤΕ-ΑΙΤ)», ο οποίος κατά τον ν. 3655/2008 αποτελεί καθολικό διάδοχο του ΝΠΔΔ με την επωνυμία «Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ασφαλιστών και Προσωπικού Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων» μετατρέπεται αυτοδικαίως σε ΝΠΙΔ υποχρεωτικής επικουρικής ασφάλισης και θα λειτουργεί βάσει των άρθρων 7 και 8 του ν. 3029/2012, σύμφωνα με το άρθρο 36 παρ. 2 του ν. 4052/2012.

Ο προαναφερθείς Τομέας μετατρέπεται σε Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης και θα λειτουργεί βάσει των άρθρων 7 και 8 του ν. 3029/2002 με την επωνυμία «ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΕΠΙΚΟΥΡΗΣΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (ΤΕΑ-ΕΑΠΑΕ)». Για τη σχέση του Ταμείου με την αλλοδαπή, η επωνυμία του μεταφράζεται και στη γλώσσα της αλλοδαπής χώρας, με την οποία αυτό συναλλάσσεται.

Στην Αγγλική γλώσσα, η επωνυμία του Ταμείου είναι «OCCUPATIONAL INSURANCE FUND OF INSURERS AND PERSONNEL OF INSURERS COMPANIES (TEA-EAPAE)». Στη συνέχεια του παρόντος και χάριν συντομίας το ΤΕΑ-ΕΑΠΑΕ θα καλείται «το Ταμείο».

2. Χρόνος έναρξης της λειτουργίας του Ταμείου ορίζεται η 1η Μαρτίου 2013 και έδρα του Ταμείου ο Δήμος Αθηναίων.

3. Στο Ταμείο μεταφέρονται όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των ασφαλισμένων και συνταξιούχων του «Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Ασφαλιστών και Προσωπικού Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων» του ΝΠΔΔ ΤΕΑΙΤ ανεξάρτητα από την χρονική περίοδο ασφάλισής τους. Οι παραπάνω ασφαλισμένοι και συνταξιούχοι διέπονται από τις διατάξεις του παρόντος Καταστατικού.

Το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού του μετατρεπόμενου «Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Ασφαλιστών και Προσωπικού Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων» του ΝΠΔΔ ΤΕΑΙΤ, η κινητή και ακίνητη περιουσία του, οι πόροι που προβλέπονται από τις ισχύουσες διατάξεις υπέρ αυτού, μεταφέρονται αυτοδικαίως, εκ του νόμου από την έγκριση του παρόντος Καταστατικού και την έναρξη της λειτουργίας του. Το Ταμείο αποτελεί τον καθολικό διάδοχο του μετατρεπόμενου Τομέα και υπεισέρχεται στα πάσης φύσεως δικαιώματα και υποχρεώσεις του μετατρεπόμενου Τομέα.

Οι εκκρεμείς δίκες που αφορούν διαφορές ή υποθέσεις του μετατρεπόμενου «Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Ασφαλιστών και Προσωπικού Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων» του ΝΠΔΔ ΤΕΑΙΤ συνεχίζονται από το Ταμείο χωρίς να επέρχεται διακοπή δίκης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο με απόφασή του μπορεί να ιδρύει υποκαταστήματα ή άλλα γραφεία και εγκαταστάσεις και να διορίζει αντιπροσώπους του σε πόλεις της Ελλάδος ή της αλλοδαπής. Οι σχετικές αποφάσεις κοινοποιούνται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

4. Η σφραγίδα του Ταμείου φέρει την επωνυμία αυτού, το έτος ίδρυσής του (2013) και αναγράφει ότι το Ταμείο αποτελεί καθολικό διάδοχο του πρώην ΝΠΔΔ «Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ασφαλιστών και Προσωπικού Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων (ΤΕΑΑΠΑΕ) και το έτος ίδρυσης του ΤΕΑΑΠΑΕ.

Άρθρο 2

Σκοπός - Ασφαλιζόμενοι Κίνδυνοι

1. Σκοπός του Ταμείου είναι:

1.1. Η υποχρεωτική επικουρική ασφάλιση των αναφερόμενων στο άρθρο 3 του παρόντος προσώπων κατά των κινδύνων της αναπηρίας και του γήρατος και των μελών της οικογένειάς τους στην περίπτωση θανάτου του ασφαλισμένου ή συνταξιούχου και προς τον σκοπό αυτό συνιστάται στο Ταμείο κλάδος επικουρικής σύνταξης.

1.2. Η παροχή παιδικών κατασκηνώσεων και προς τον σκοπό αυτό συνιστάται κλάδος πρόνοιας.

2. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου που λαμβάνεται με πλειοψηφία των 2/3 των μελών του, το Ταμείο μπορεί να ιδρύσει και άλλους κλάδους ασφαλιστικής προστασίας.

3. Κάθε κλάδος έχει οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια.

Άρθρο 3

Ασφαλισμένοι του Ταμείου - Όροι εγγραφής

1. Στην ασφάλιση του Ταμείου υπάγονται υποχρεωτικά:

1.1. Οι υποχρεωτικά ασφαλισμένοι και συνταξιούχοι του «Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Ασφαλιστών και Προσωπικού Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων» του ΝΠΔΔ «Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα (ΤΕ-ΑΙΤ)» κατά την ημέρα ίδρυσης του Ταμείου.

1.2. Τα πρόσωπα τα οποία απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας κατά κύριο επάγγελμα, εφόσον

για την απασχόλησή τους αυτή υπάγονται στην ασφάλιση του e-ΕΦΚΑ, ή άλλου φορέα κύριας ασφάλισης:

1.2.α. Στις έδρες, διευθύνσεις, υποκαταστήματα ημεδαπών επιχειρήσεων ασφάλισης και ανασφάλισης, που λειτουργούν στην Ελλάδα. Επίσης οι απασχολούμενοι στα υποκαταστήματα ή πρακτορεία των ημεδαπών επιχειρήσεων ασφάλισης, τα οποία λειτουργούν στην αλλοδαπή, εφόσον για την απασχόλησή τους αυτή συνεχίζουν την ασφάλισή τους στον ελληνικό φορέα κύριας ασφάλισης.

1.2.β. Στις διευθύνσεις και υποκαταστήματα των ημεδαπών και αλλοδαπών ασφαλιστικών και ανασφαλιστικών εταιρειών, οι οποίες λειτουργούν στην Ελλάδα νομίμως, καθώς και σε οποιονδήποτε άλλο Οργανισμό ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου που ασκεί επιχείρηση ιδιωτικής ασφάλισης στην Ελλάδα.

1.2.γ. Στα επαγγελματικά Σωματεία των ημεδαπών και αλλοδαπών ασφαλιστικών εταιρειών κάθε κλάδου, που λειτουργούν στην Ελλάδα καθώς επίσης και στα επαγγελματικά Σωματεία των ασφαλιστικών υπαλλήλων.

1.2.δ. Στο Επικουρικό Κεφάλαιο Αστικής Ευθύνης από ατυχήματα Αυτοκινήτων, στο Γραφείο Διεθνούς Ασφάλισης (πράσινων καρτών), στο Ελληνικό Ινστιτούτο Ασφαλιστικών Σπουδών (ΕΙΑΣ), καθώς και σε κάθε άλλο νομικό ή φυσικό πρόσωπο που δραστηριοποιείται στο πλαίσιο λειτουργίας του κλάδου της Ιδιωτικής Ασφάλισης.

1.2.ε. Στους ασφαλιστικούς πράκτορες, στις εταιρείες ασφαλιστικής πρακτόρευσης, στους μεσίτες ασφαλίσεων, στις εταιρείες μεσιτείας ασφαλίσεων, στους ασφαλιστικούς συμβούλους, στους συντονιστές ασφαλιστικών συμβούλων, στους πραγματογνώμονες που διενεργούν εκτιμήσεις για λογαριασμό των ασφαλιστικών επιχειρήσεων και στους νομίμους αντιπροσώπους αλλοδαπών ασφαλιστικών εταιρειών.

1.2.στ. Στο Ταμείο (ΤΕΑ-ΕΑΠΑΕ)

2. Στην ασφάλιση του Ταμείου υπάγονται προαιρετικά:

2.1. Οι προαιρετικά ασφαλισμένοι και Προσωπικού Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων» του ΝΠΔΔ «Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα (ΤΕΑΙΤ)» κατά την ημέρα ίδρυσης του Ταμείου.

2.2. Όσοι κατά νόμο ασκούν:

Το επάγγελμα του ασφαλιστικού διαμεσολαβητή, ή του πραγματογνώμονα που διενεργεί εκτιμήσεις ζημιών για λογαριασμό ασφαλιστικών επιχειρήσεων, εφόσον το 75 % των ετησίων ακαθάριστων εισοδημάτων από την εργασία τους προέρχεται από ασφαλιστικές εργασίες.

Ειδικότερα, ο συντονιστής ασφαλιστικών πρακτόρων, εάν έχει και την ιδιότητα του έμμισθου Διευθυντού γραφείου πωλήσεων ασφαλίσεων, υπάγεται υποχρεωτικά στην ασφάλιση του Ταμείου με την ιδιότητα του έμμισθου.

2.3. Οι νόμιμοι αντιπρόσωποι αλλοδαπών ασφαλιστικών εταιρειών, εφόσον το 75 % των ετησίων ακαθάριστων εισοδημάτων από την εργασία τους προέρχεται από ασφαλιστικές εργασίες.

2.4. Για την προαιρετική υπαγωγή των προσώπων της παρ. 2.2. στην ασφάλιση του Ταμείου, το μέσο μηνιαίο

εισόδημά τους από ασφαλιστικές εργασίες δεν επιτρέπεται να υπολείπεται του βασικού μισθού του ασφαλιστικού υπαλλήλου κατηγορίας κύριου προσωπικού με 11-12 χρόνια προϋπηρεσίας, όπως αυτός ορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα ΣΣΕ ιδιωτικών ασφαλιστικών επιχειρήσεων της πλέον αντιπροσωπευτικής δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης εργαζομένων του κλάδου. Αν έχει λήξει η ισχύς της Συλλογικής αυτής Σύμβασης Εργασίας, λαμβάνεται ως βάση ο αντίστοιχος βασικός μισθός που προβλέπεται στην τελευταία που ίσχυσε και αναπροσαρμόζεται κάθε τριετία από τη λήξη της με απόφαση του Δ.Σ. μετά από αναλογιστική μελέτη και τη σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

2.5. Οι μη έμμισθοι ασφαλισμένοι για την προαιρετική υπαγωγή τους στην ασφάλιση του Ταμείου υποβάλλουν τα προβλεπόμενα στον Κανονισμό Είσπραξης Εσόδων.

2.6. Οι απασχολούμενοι σε ασφαλιστικές εργασίες και με τις δύο ιδιότητες του έμμισθου και του μη έμμισθου, πέραν της υποχρεωτικής τους ασφάλισης ως έμμισθοι, δύνανται κατ' επιλογήν τους, κατόπιν σχετικής αίτησης, να καταβάλουν τη διαφορά εισφορών μη έμμισθου, για τα επιπλέον του μισθού ποσά που λαμβάνουν από τη μη έμμισθη ιδιότητα. Το συνολικό ποσό επί του οποίου καταβάλλονται εισφορές δεν δύνανται να υπερβαίνει το ανώτατο όριο αποδοχών που ορίζεται στο άρθρο 9.

3. Προαιρετική συνέχιση της ασφάλισης

3.1. Παλαιοί ασφαλισμένοι (έως την 31.12.1992) που χάνουν για οποιονδήποτε λόγο την ασφαλιστική τους ιδιότητα για την οποία ασφαλίστηκαν στο Ταμείο και δεν ασφαλιζονται σε άλλον φορέα υποχρεωτικής επικουρικής ασφάλισης δικαιούνται να συνεχίσουν την ασφάλισή τους στο Ταμείο εφόσον:

3.1.1. Έχουν 500 ΗΕ στην ασφάλιση του Ταμείου κατά την αμέσως προηγούμενη από τη διακοπή της ασφάλισής τους πενταετία και υποβάλλουν αίτηση εντός 12 μηνών από την τελευταία ημέρα ασφάλισής τους στο Ταμείο.

3.1.2. Έχουν 3000 ΗΕ στην ασφάλιση του Ταμείου οποτεδήποτε, ανεξαρτήτως του χρόνου κατά τον οποίο θα υποβληθεί η αίτηση για προαιρετική συνέχιση της ασφάλισης.

3.2. Νέοι ασφαλισμένοι (μετά την 1.1.1993) που χάνουν για οποιονδήποτε λόγο την ασφαλιστική τους ιδιότητα για την οποία ασφαλίστηκαν στο Ταμείο και δεν ασφαλιζονται σε άλλον φορέα υποχρεωτικής επικουρικής ασφάλισης δικαιούνται να συνεχίσουν την ασφάλισή τους στο Ταμείο, εφόσον έχουν 1500 ΗΕ στην ασφάλιση του Ταμείου από τις οποίες 300 ΗΕ κατά την αμέσως προηγούμενη από την υποβολή της αίτησής τους πενταετία και υποβάλλουν αίτηση εντός 12 μηνών από την τελευταία ημέρα ασφάλισής τους στο Ταμείο.

3.3. Για τη συμπλήρωση των χρονικών προϋποθέσεων προαιρετικής συνέχισης της ασφάλισης συνηγορείται ο χρόνος ασφάλισης του ασφαλισμένου σε ταμείο υποχρεωτικής επικουρικής ασφάλισης.

3.4. Ασφαλισμένος με ποσοστό αναπηρίας μεγαλύτερο του 66,6% δεν δικαιούται προαιρετικής συνέχισης της ασφάλισης.

4. Η υποβολή της αίτησης υπαγωγής και η εν πάση περιπτώσει υπαγωγή στην ασφάλιση συνεπάγεται την εκ μέρους του ασφαλισμένου ανεπιφύλακτη αποδοχή του παρόντος Καταστατικού καθώς και των Κανονισμών και αποφάσεων των αρμοδίων οργάνων του Ταμείου.

5. Η ασφάλιση στο Ταμείο είναι υποχρεωτική εκτός από όσους μη έμμισθους ασφαλιζονται προαιρετικά και η ιδιότητα του ασφαλισμένου δεν εξαρτάται και δεν συνδέεται σε καμία περίπτωση με τη συμμετοχή του ασφαλισμένου σε συνδικαλιστική οργάνωση ή σε επαγγελματική ένωση εργαζομένων.

6. Η ασφάλιση στο Ταμείο αρχίζει από την ημερομηνία που ο ασφαλισμένος αναλαμβάνει ασφαλιστέα επαγγελματική απασχόληση. Η αναδρομική ασφάλιση δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει για μεν τους έμμισθους ασφαλισμένους την πενταετία για δε τους μη έμμισθους τη διετία. Στην περίπτωση της αναδρομικής ασφάλισης των έμμισθων καταβάλλονται από τον εργοδότη οι εισφορές εργοδότη και εργαζόμενου, υπολογισμένες σύμφωνα με τα τρέχοντα κατά τον χρόνο της πληρωμής, ποσά.

Άρθρο 4

Μητρώο ασφαλισμένων

1. Το Ταμείο τηρεί Μητρώο Ασφαλισμένων σύμφωνα με τον ενιαίο τύπο μητρώου που καθορίζεται για τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης από τη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Το Μητρώο τηρείται σε μηχανογραφικό αρχείο και σε ηλεκτρονική μορφή.

2. Στο Μητρώο Ασφαλισμένων καταχωρούνται όλα τα απαραίτητα στοιχεία που αφορούν τους ασφαλισμένους και ιδίως τα ακόλουθα:

α) Τα στοιχεία ταυτότητας κάθε ασφαλισμένου (Όνομα, Επώνυμο, Πατρώνυμο, Μητρώνυμο, ΑΔΤ κλπ) καθώς και διεύθυνση επικοινωνίας, τηλέφωνο, φαξ, e-mail, αριθμός φορολογικού μητρώου, ΔΟΥ κ.λπ..

β) Ο Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης του ασφαλισμένου και ο αριθμός μητρώου του (ΑΜΚΑ).

γ) Τα ποσά ή ποσοστά των εισφορών που καταβάλλονται για κάθε ασφαλισμένο και ο χρόνος καταβολής τους.

δ) Το ύψος της ατομικής μερίδας.

ε) Αν έχει ασφαλισθεί πριν από την 1.1.1993 (παλαιός ασφαλισμένος) ή μετά (νέος ασφαλισμένος).

3. Οι νέοι ασφαλισμένοι κάθε φορά, παίρνουν τον επόμενο αριθμό μητρώου, ανεξάρτητα εάν μέχρι αυτόν αριθμούνται και διαγραφέντες ή αποβιώσαντες. Εκτός των παραπάνω το Δ.Σ. μπορεί να προβεί και σε χρήση Αλφαβητικού Μητρώου των Μελών, ως βοηθητικού.

4. Στο Ταμείο τηρείται Ατομικός Φάκελος Ασφαλισμένου με αύξοντα αριθμό εκείνον του Μητρώου Ασφαλισμένων που αντιστοιχεί στον ασφαλισμένο. Στον Ατομικό Φάκελο προβλέπεται η τοποθέτηση όλων των σχετικών εγγράφων που κατατίθενται για τον ασφαλισμένο τόσο κατά την εγγραφή του όσο και μετέπειτα, καθώς και αντιγράφων των εγγράφων που εκδίδονται από το Ταμείο για λογαριασμό του. Μετά την ολοκλήρωση του Ηλεκτρονικού Μητρώου, ο Ατομικός φάκελος τηρείται υποχρεωτικά σε ηλεκτρονική και προαιρετικά σε έντυπη μορφή μετά από σχετική απόφαση του Δ.Σ.

Άρθρο 5

Απώλεια ιδιότητας ασφαλισμένου

Η ιδιότητα του ασφαλισμένου απόλλεται στις περιπτώσεις: παραίτησης, απόλυσης ή συνταξιοδότησης. Στην περίπτωση που ο ασφαλισμένος μετά την τυχόν απώλεια της ιδιότητας του ασφαλισμένου έχει δικαίωμα προαιρετικής συνέχισης της ασφάλισης και ασφαλισθεί προαιρετικά, η ιδιότητα του ασφαλισμένου διατηρείται.

Άρθρο 6

Δικαιώματα και Υποχρεώσεις

των ασφαλισμένων και των εργοδοτών

1. Οι ασφαλισμένοι του Ταμείου έχουν τα ακόλουθα δικαιώματα σύμφωνα με την απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Φ.Επαγγ.Ασφ./οικ16/09-04-2003 ΦΕΚ 462Β/17-4-2003 για τους όρους λειτουργίας των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης, όπως ισχύει.

I. Δικαίωμα ίσης μεταχείρισης

Οι ασφαλισμένοι του Ταμείου έχουν δικαίωμα ίσης μεταχείρισης.

II. Δικαίωμα ενημέρωσης

Κάθε ασφαλισμένος έχει έναντι του Ταμείου δικαίωμα ενημέρωσης:

α) για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του έναντι του Ταμείου

β) για τις οικονομικές, τεχνικές και λοιπές παραμέτρους της ασφαλιστικής του σχέσης

γ) για τις αλλαγές στους κανόνες που διέπουν το καθεστώς ασφάλισής του στο Ταμείο

δ) για το επίπεδο των παροχών σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησής του ή αλλαγής της επαγγελματικής του δραστηριότητας ή διαγραφής του από το Ταμείο

ε) για την χρηματοοικονομική κατάσταση του Ταμείου

στ) για τις ρυθμίσεις περί της μεταφοράς των δικαιωμάτων του σε άλλο ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης.

III. Δικαίωμα πρόσβασης σε έγγραφα.

Κάθε ασφαλισμένος δικαιούται να λαμβάνει με δαπάνες του αντίγραφα των ακόλουθων εγγράφων:

α) του Ισολογισμού

β) του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων Χρήσεων

γ) της Ετήσιας Έκθεσης Διοικήσεως

δ) της Αναλογιστικής Μελέτης

ε) της Έκθεσης Ορκωτών Ελεγκτών.

Το ως άνω δικαίωμα ασκείται με υποβολή έγγραφης αίτησης προς το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου.

IV. Δικαίωμα διαγραφής λόγω αλλαγής επαγγελματικής δραστηριότητας.

Ο ασφαλισμένος του Ταμείου, κατόπιν αιτήσεώς του, στην περίπτωση αλλαγής της επαγγελματικής του δραστηριότητας διαγράφεται από το Ταμείο χωρίς τον χρονικό περιορισμό παραμονής στην ασφάλιση του Ταμείου επί ένα έτος και χωρίς την προϋπόθεση της προειδοποίησης του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου ένα μήνα πριν.

2. Οι ασφαλισμένοι του Ταμείου έχουν τις ακόλουθες υποχρεώσεις:

I. Να συμμορφώνονται με τις διατάξεις της σχετικής Νομοθεσίας και του Καταστατικού του Ταμείου, όπως ισχύουν κάθε φορά.

II. Να φροντίζουν για την έγκαιρη τακτοποίηση των οικονομικών τους υποχρεώσεων προς το Ταμείο.

III. Να σέβονται και να εφαρμόζουν τις αποφάσεις της Διοίκησης του Ταμείου και των Κανονισμών του Ταμείου, εφόσον αυτές λαμβάνονται σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία και το Καταστατικό.

IV. Να ενημερώνουν το Ταμείο και να του παρέχουν κάθε πληροφορία που μπορεί να καταστήσει ευχερή και αποτελεσματική την άσκηση του ελέγχου για την υπαγωγή στην ασφάλιση και την κανονική πληρωμή των εισφορών των ασφαλισμένων του και των εν γένει πόρων του.

3. Δικαιώματα και υποχρεώσεις των εργοδοτών

I. Οι εργοδότες δικαιούνται να ενημερώνονται από το Ταμείο για κάθε απόφαση σχετικά με τις εισφορές που οφείλουν, τα πρόσωπα που ασφαλιζονται υποχρεωτικά στο Ταμείο, τη διαδικασία υπαγωγής και για κάθε άλλο θέμα το οποίο τους αφορά.

II. Δικαιούνται επίσης να υποβάλλουν στο Δ.Σ. του Ταμείου, ή σε άλλο όργανο που το Δ.Σ. θα ορίσει αίτηση για την επανεξέταση απόφασης που τους αφορά εντός προθεσμίας 60 ημερών από τότε που τους κοινοποιήθηκε ή έλαβαν γνώση.

III. Οι εργοδότες υποχρεούνται να τηρούν όλες τις αναφερόμενες στο παρόν καταστατικό και στην ισχύουσα νομοθεσία υποχρεώσεις σχετικά με την ασφάλιση του προσωπικού τους στο Ταμείο, να φροντίζουν για την έγκαιρη τακτοποίηση των οικονομικών τους υποχρεώσεων προς το Ταμείο και να χορηγούν εγκαίρως κάθε στοιχείο σχετικό με την ασφάλιση του προσωπικού αυτού που το Ταμείο τους ζητεί.

IV. Οι εργοδότες υποχρεούνται προς εξακρίβωση των εισφορών που οφείλουν προς το Ταμείο να επιτρέπουν σε εξουσιοδοτημένους υπαλλήλους του Ταμείου (στους οποίους περιλαμβάνονται και ορκωτοί ελεγκτές) την εξέταση των μισθοδοτικών καταστάσεων, των οικονομικών τους στοιχείων (ισολογισμοί, κ.λπ.), τη χορήγηση αντιγράφων των στοιχείων αυτών προς το Ταμείο καθώς και την επιτόπιο έρευνα προς διαπίστωση της συμμόρφωσης με την υποχρέωσή τους για καταβολή εισφορών. Επίσης υποχρεούνται να παρέχουν κάθε πληροφορία που μπορεί να καταστήσει ευχερή και αποτελεσματική την άσκηση του ελέγχου και την εξασφάλιση της καλής εφαρμογής του παρόντος Καταστατικού, των αποφάσεων της Διοίκησης του Ταμείου και των Κανονισμών που εκδίδονται σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία και το παρόν. Εάν ο εργοδότης δεν συμμορφώνεται σε όσα ορίζονται στην παρούσα παράγραφο οι εισφορές καθορίζονται με βάση τα πλέον πρόσφορα πρόσφατα διαθέσιμα στοιχεία (ιδίως με βάση τις μισθοδοτικές καταστάσεις, τα οικονομικά στοιχεία που τηρεί ο εργοδότης, τα στοιχεία που αφορούν στην ασφαλιστική παραγωγή, στοιχεία που προκύπτουν από διασταυρώσεις με φορείς κοινωνικής ασφάλισης, την ΗΔΙΚΑ, το ΣΕΠΕ και άλλες δημόσιες αρχές, κ.λπ.) κατά την κρίση της Διοίκησης του Ταμείου. Στην περίπτωση αυτή το Ταμείο καλεί με εξώδικη δήλωση κοινοποιούμενη με δικαστικό επιμελητή τον εργοδότη να προσκομίσει τα στοιχεία και να δώσει εξηγήσεις εντός προθεσμίας τουλάχιστον 5 εργασίμων

ημερών από την επίδοση της πρόσκλησης. Η απόφαση του ελέγχου κοινοποιείται με δικαστικό επιμελητή στον εργοδότη. Με τον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας ρυθμίζονται τα αναγκαία θέματα για την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου.

Η παρούσα παράγραφος εφαρμόζεται και σε ελέγχους που δεν έχουν ολοκληρωθεί.

Άρθρο 7

Βεβαίωση εισφορών - παροχών - Ενημερωτικό δελτίο

1. Για την ικανοποίηση του δικαιώματος ενημέρωσης των ασφαλισμένων του, το Ταμείο, μετά από έγγραφο αίτημα του ασφαλισμένου, υποχρεούται μετά το κλείσιμο κάθε οικονομικής χρήσης να αποστέλλει σε κάθε ασφαλισμένο ειδικό ενημερωτικό δελτίο ή αναρτά στην ιστοσελίδα του τα σχετικά ενημερωτικά στοιχεία στα οποία ο ασφαλισμένος έχει πρόσβαση με βάση τον κωδικό του για πρόσβαση στο σύστημα και στη μερίδα του.

2. Το Ταμείο, μετά από έγγραφο αίτημα του ασφαλισμένου, υποχρεούται μετά το κλείσιμο κάθε οικονομικής χρήσης να αποστέλλει σε κάθε μη έμμισθο ασφαλισμένο βεβαίωση για τις εισφορές που έχει καταβάλει για φορολογική χρήση, ή αναρτά στην ιστοσελίδα του τα σχετικά ενημερωτικά στοιχεία στα οποία ο ασφαλισμένος έχει πρόσβαση με βάση τον κωδικό του για πρόσβαση στο σύστημα και στη μερίδα του.

3. Το Ταμείο, μετά από έγγραφο αίτημα του ασφαλισμένου, υποχρεούται μετά το κλείσιμο κάθε οικονομικής χρήσης να αποστέλλει σε όλους τους ασφαλισμένους ενημερωτικό σημείωμα για το χρόνο ασφάλισης του και την αξία της παροχής του, όπως αυτή προκύπτει από την τηρούμενη ατομική του μερίδα κατά το άρθρο 30 παρ. 3 του παρόντος, ή αναρτά στην ιστοσελίδα του τα σχετικά στοιχεία στα οποία ο ασφαλισμένος έχει πρόσβαση με βάση τον κωδικό του για πρόσβαση στο σύστημα και στη μερίδα του.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ ΠΟΡΟΙ - ΕΙΣΦΟΡΕΣ

Άρθρο 8

Πόροι του Ταμείου

Πόροι του Ταμείου είναι οι εισφορές εργοδοτών και εργαζομένων, οι εισφορές αναγνώρισης γάμου, οι εισφορές όσων συνεχίζουν προαιρετικά την ασφάλιση, κάθε είδους πρόσδοδοι της περιουσίας του Ταμείου, χαριστικές ή μη καταβολές προς το Ταμείο και εν γένει κάθε άλλο νόμιμο έσοδο.

Οι εισφορές (εργοδοτικές και εργαζομένων) επί των αποδοχών έμμισθων ασφαλισμένων καταβάλλονται για αποδοχές 14 μηνών κατ' έτος, ενώ οι εισφορές των μη έμμισθων καταβάλλονται για αποδοχές 12 μηνών κατ' έτος. Αναλυτικότερα:

1. Οι εισφορές των εργοδοτών, όπως παρακάτω προσδιορίζονται:

1.1. Οι εισφορές των ασφαλιστικών επιχειρήσεων με έδρα στην Ελλάδα, των ασφαλιστικών επιχειρήσεων με έδρα σε τρίτη χώρα που λειτουργούν στην Ελλάδα, των ασφαλιστικών επιχειρήσεων με έδρα σε κράτος-μέλος

της Ε.Ε. που λειτουργούν στην Ελλάδα είτε με υποκατάστημα είτε με καθεστώς ελεύθερης παροχής υπηρεσιών καθώς επίσης και οι εισφορές των οργανισμών δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου ή κοινωφελούς χαρακτήρα, οι οποίοι ασκούν δυνάμει ειδικών νόμων ή διατάξεων νόμων ή καταστατικών διατάξεων ιδιωτική επιχείρηση ασφάλιση ή αντασφάλισης ή απλώς ιδιωτική ασφάλιση καθορίζονται ως εξής:

1.1.1. Οι εισφορές των προαναφερόμενων εργοδοτών για το σύνολο των εργαζομένων, οι οποίοι υπάγονται υποχρεωτικά στο Ταμείο, υπολογίζονται από 1.1.2016 επί διπλής βάσης ως ακολούθως:

α. 6% επί της μισθοδοσίας κάθε εργαζόμενου, με όριο ανωτάτου μηνιαίου μισθού το ποσό των 1.750€,

β. ποσοστό επί της παραγωγής ασφαλιστρών για κάθε ασφαλιστικό κλάδο τον οποίο ασκούν και συγκεκριμένα:

β.1. Το ισόποσο του 0,8% επί των ασφαλιστρών των ασφαλιστηρίων συμβολαίων των κλάδων πυρός, ατυχημάτων εν γένει και αυτοκινήτων. Στον βασικό κλάδο «ατυχημάτων εν γένει» περιλαμβάνονται τα εργατικά ατυχήματα, τα προσωπικά ατυχήματα, η γενική αστική ευθύνη, η εμπιστοσύνη υπαλλήλων, η θραύση κρυστάλλων, η ληστεία και η ευθύνη εργολάβων.

β.2. Το ισόποσο του 0,4% επί των ασφαλιστρών των ασφαλιστηρίων συμβολαίων των κλάδων Μεταφορών, Θαλάσσης, Ευθύνης, Αποζημιώσεως χαλάζης, κλοπής, κτηνών, πίστωσης, θραύσεως, μηχανών πλοίων και αεροσκαφών, νομικής προστασίας και ειδικών κινδύνων.

β.3. Το ισόποσο του δύο επί τοις εκατό (2%) επί των ασφαλιστρών του πρώτου μόνο έτους των ασφαλιστηρίων συμβολαίων ζωής και κεφαλαιοποίησης και πρόσθετων καλύψεων επί του αυτού ασφαλιστηρίου καθοριζόμενου ανωτάτου ορίου ασφαλιστρών για τον υπολογισμό του εν λόγω ποσοστού ίσου προς έξι επί τοις εκατό (6%) επί του ασφαλιζόμενου κεφαλαίου.

β.4. Το ισόποσο του 0,1% της παραγωγής των ασφαλιστηρίων συμβολαίων κλάδων ασφαλίσεων ζωής για το ποσό των ασφαλιστρών που είναι συνδεδεμένα με επενδύσεις, είτε αφορούν συμβόλαια συνδεδεμένα με επενδύσεις (unit-linked) είτε συμβόλαια του κλάδου διαχείρισης συλλογικών συνταξιοδοτικών κεφαλαίων ή οργανισμών (DAF).

β.5. Το ισόποσο του 0,4% επί των ασφαλιστρών των ασφαλιστηρίων συμβολαίων παντός κλάδου μη κατονομαζόμενου στα εδάφια β.1. έως β.4.

1.1.2. Για τον προσδιορισμό της εργοδοτικής εισφοράς όσον αφορά τις ασφαλιστικές επιχειρήσεις με έδρα στην Ελλάδα, τις ασφαλιστικές επιχειρήσεις με έδρα σε τρίτη χώρα που λειτουργούν στην Ελλάδα καθώς και τις ασφαλιστικές επιχειρήσεις με έδρα σε κράτος-μέλος της Ε.Ε. που λειτουργούν με υποκατάστημα στην Ελλάδα καθώς επίσης και οι εισφορές των οργανισμών δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου ή κοινωφελούς χαρακτήρα, οι οποίοι ασκούν δυνάμει ειδικών νόμων ή διατάξεων νόμων ή καταστατικών διατάξεων ιδιωτική επιχείρηση ασφάλιση ή αντασφάλισης ή απλώς ιδιωτική ασφάλιση ισχύουν επιπλέον τα ακόλουθα:

Το συνολικό ποσό που προκύπτει από τον υπολογισμό των εισφορών των ως άνω ασφαλιστικών επιχειρήσεων

επί των δύο βάσεων που αναφέρονται στα παραπάνω δύο εδάφια α και β της παρ. 1.1.1. του παρόντος άρθρου, αθροίζεται και διαιρείται δια του ποσού της συνολικής ετήσιας μισθοδοσίας των εργαζομένων αυτών των επιχειρήσεων, οι οποίοι υπάγονται υποχρεωτικά στο Ταμείο. Το ποσοστό που προκύπτει, ως ποσοστό επί της συνολικής μισθοδοσίας των ως άνω ασφαλιστικών επιχειρήσεων, όπως προηγουμένως προσδιορίζεται, (ενιαίο ποσοστό) χρησιμοποιείται προκειμένου να υπολογιστεί καθεμία από αυτές τις εργοδοτικές επιχειρήσεις τις εισφορές που οφείλει υπέρ του ΤΕΑ-ΕΑΠΑΕ. Οι ετήσιες εισφορές καθεμιάς ασφαλιστικής επιχείρησης ισούνται με το ποσό που προκύπτει από την εφαρμογή του ενιαίου ποσοστού επί της συνολικής ετήσιας μισθοδοσίας των εργαζομένων της, οι οποίοι υπάγονται υποχρεωτικά στο Ταμείο.

Η τιμή του παραπάνω ποσοστού δεν μπορεί να υπερβαίνει τα παρακάτω όρια:

1. Για τα έτη 2016-2020 την τιμή του 12%.
2. Για τα έτη 2021-2025 την τιμή του 11%.
3. Για τα έτη 2026 και μετά την τιμή του 8%.

Οι εκπρόσωποι των εργοδοτών και των εργαζομένων διατηρούν το δικαίωμα να θέσουν σε επαναδιαπραγμάτευση την τιμή του 8% για την περίοδο από 1.1.2026 και μετά ανάλογα με τις τότε συνθήκες. Η αλλαγή του ποσοστού θα γίνει με κοινή συμφωνία εργοδοτών και εργαζομένων.

1.1.3. Ο υπολογισμός των εισφορών των εργοδοτών, όπως αναλύεται στα παραπάνω εδάφια α και β της παρ.1.1.1. του παρόντος άρθρου γίνεται από το Ταμείο σε ετήσια βάση με στοιχεία μισθοδοσίας και παραγωγής του έτους για το οποίο καταβάλλονται.

Ο τρόπος υπολογισμού των μηνιαίων καταβολών και της τελικής ετήσιας οφειλόμενης εργοδοτικής εισφοράς περιγράφεται στο άρθρο 10 του παρόντος.

1.1.4. Η σύμφωνα με τα εδάφια της παραγράφου 1.1. του παρόντος άρθρου οριζόμενη, εργοδοτική εισφορά, δεν δύναται να είναι μικρότερη από αυτήν των έμμισθων εργαζομένων.

1.2. Η ποσοστιαία εργοδοτική εισφορά των ημεδαπών ασφαλιστικών εταιρειών που διατηρούν υποκαταστήματα ή πρακτορεία στην αλλοδαπή ορίζεται ίση με 6% επί του συνόλου των μηνιαίων αποδοχών των υπαλλήλων τους που έχουν την ελληνική ιθαγένεια και υπηρετούν στα υποκαταστήματα ή πρακτορεία αυτών στην αλλοδαπή, εφόσον έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση μέχρι την 31.12.1992 (παλαιοί ασφαλισμένοι). Οι εταιρείες αυτές απαλλάσσονται από την υποχρέωση καταβολής ποσοστιαίας επί των ασφαλιστρών εργοδοτικής εισφοράς επί της ασφαλιστικής παραγωγής τους την οποία πραγματοποιούν στα Υποκαταστήματα ή Πρακτορεία τους στην αλλοδαπή.

1.3. Η εργοδοτική εισφορά των αντασφαλιστικών επιχειρήσεων που λειτουργούν στην Ελλάδα ορίζεται ίση με 6% των μηνιαίων αποδοχών των έμμισθων υπαλλήλων αυτών που έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση μέχρι την 31.12.1992 (παλαιοί ασφαλισμένοι).

1.4. Η εργοδοτική εισφορά των υπαλλήλων ασφαλιστικών πρακτόρων, ασφαλιστικών συμβούλων, μεσιτών ασφαλίσεων, συντονιστών ασφαλιστικών συμβούλων και πραγματογνωμόνων ορίζεται ίση με 4% των μηνιαίων

αποδοχών των έμμισθων υπαλλήλων τους που έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση μέχρι την 31.12.1992 (παλαιοί ασφαλισμένοι), υπό τον περιορισμό του ανωτάτου ορίου (πλαφόν), όπως αυτό περιγράφεται στο άρθρο 9 παρ. Α.1.

1.5. Η εργοδοτική εισφορά, των υπό 1.2, 1.3 και 1.4 εργοδοτών, για τους νέους ασφαλισμένους (μετά την 1.1.1993) αντιστοιχεί στο 3% επί των πάσης φύσεως αποδοχών τους, χωρίς αυτές να υπερβαίνουν το ποσό των 5.860,80 ευρώ. Το ποσό αυτό αναπροσαρμόζεται με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου με βάση αναλογιστική μελέτη και κατόπιν σύμφωνης γνώμης της ΕΑΑ.

2. Μηνιαία εισφορά των ασφαλισμένων που έχει ως εξής:

2.1. Μηνιαία εισφορά του έμμισθου παλαιού ασφαλισμένου (έως την 31.12.1992) ίση με το 4% επί των πάσης φύσεως αποδοχών υπό τον περιορισμό του ανωτάτου ορίου (πλαφόν), όπως αυτό περιγράφεται στο άρθρο 9 παρ. Α.1.

2.2. Μηνιαία εισφορά του έμμισθου νέου ασφαλισμένου (μετά την 1.1.1993) ίση με 3% επί των πάσης φύσεως αποδοχών του, χωρίς αυτές να υπερβαίνουν το ποσό των 5.860,80 ευρώ.

Το ποσό αυτό αναπροσαρμόζεται με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου με βάση αναλογιστική μελέτη και κατόπιν σύμφωνης γνώμης της ΕΑΑ.

2.3. Μηνιαία εισφορά του μη έμμισθου παλαιού ασφαλισμένου (έως την 31.12.1992) ίση με 6% επί του μέσου-όρου των μηνιαίων ακαθάριστων εσόδων της τελευταίας διετίας, υπό τον περιορισμό του ανωτάτου ορίου (πλαφόν) που αναλύεται στο άρθρο 9 παρ. Α.1 του παρόντος. Μετά τη συμπλήρωση της διετίας και ανά διετία με απόφαση του Ταμείου σύμφωνα με τα προσκομιζόμενα από τον ασφαλισμένο στοιχεία καθορίζεται το ποσό επί του οποίου υπολογίζονται οι εισφορές της επόμενης διετίας.

2.4. Μηνιαία εισφορά του μη έμμισθου νέου ασφαλιστικών κατηγοριών του παρακάτω Πίνακα.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ	Ποσό σε ΕΥΡΩ	Εισφορά σε ΕΥΡΩ
1η	693,35	41,60
2η	852,63	51,16
3η	1.010,86	60,65
4η	1.168,60	70,12
5η	1.319,65	79,18
6η	1.435,66	86,14
7η	1.547,81	92,87
8η	1.659,99	99,60
9η	1.772,15	106,33
10η	1.884,34	113,06
11η	1.996,51	119,79
12η	2.108,67	126,52
13η	2.220,85	133,25
14η	2.333,02	139,98

Ο υπολογισμός γίνεται επί της 1ης ασφαλιστικής κατηγορίας και ο ασφαλισμένος δικαιούται να επιλέξει υψηλότερη.

3. Εισφορά όσων συνεχίζουν προαιρετικά την ασφάλιση και αναλυτικά:

3.1. Όσοι νέοι ασφαλισμένοι συνεχίζουν προαιρετικά την ασφάλισή τους στο Ταμείο καταβάλλουν κατά μήνα, εισφορά ύψους 6% οι μεν έμμισθοι επί του μέσου όρου του μισθού του τελευταίου έτους πριν από τη διακοπή της υποχρεωτικής τους ασφάλισης, με ανώτατο όριο (πλαφόν) το ποσό των 5.860,80€. Το ποσό αυτό αναπροσαρμόζεται με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου με βάση αναλογιστική μελέτη και κατόπιν σύμφωνης γνώμης της ΕΑΑ. Η απόφαση για την αναπροσαρμογή κοινοποιείται στην αρμόδια διεύθυνση του εποπτεύοντος Υπουργείου.

Οι μη έμμισθοι 6% επί του ποσού της ασφαλιστικής κατηγορίας επί της οποίας κατέβαλαν ασφαλιστικές εισφορές κατά τη διακοπή της ασφάλισης.

3.2. Όσοι παλαιοί ασφαλισμένοι (έως 31/12/1992) συνεχίζουν προαιρετικά την ασφάλισή τους στο Ταμείο, καταβάλλουν κατά μήνα, οι μεν έμμισθοι εισφορά ύψους 8% επί των αποδοχών τους κατά την ημερομηνία διακοπής της ασφάλισης, οι οποίες δεν είναι δυνατόν να υπολείπονται από τις εισφορές που καθορίζονται με την οικεία ΣΣΕ με τα αυτά προσόντα και έτη υπηρεσίας ούτε να υπερβαίνουν το ανώτατο όριο (πλαφόν) όπως αναλύεται στο άρθρο 9 παρ. Α.1 του παρόντος, οι δε μη έμμισθοι καταβάλλουν το 6% επί του ποσού επί του οποίου υπολογίζεται η ασφαλιστική εισφορά κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης. Οι εισφορές αναπροσαρμόζονται ανάλογα με τη μεταβολή του οριζόμενου ανωτάτου ορίου αποδοχών για τον υπολογισμό των εισφορών.

4. Εισφορά αναγνώρισης γάμου/συμφώνου συμβίωσης:

4.1. Η εισφορά αναγνώρισης γάμου/συμφώνου συμβίωσης η οποία είναι ίση με την κράτηση των τακτικών αποδοχών ενός μηνός κάθε έγγαμου έμμισθου ασφαλισμένου, κατά την ημερομηνία δήλωσης του γάμου/συμφώνου συμβίωσης στο Ταμείο, με τους περιορισμούς του άρθρου 9 παρ. Α. του παρόντος.

Προκειμένου περί μη έμμισθου νέου (από 1/1/1993) ασφαλισμένου η κράτηση είναι ίση με το ποσό της κλάσης στην οποία υπάγεται, κατά την ημερομηνία δήλωσης του γάμου/συμφώνου συμβίωσης στο Ταμείο.

Προκειμένου περί μη έμμισθου παλαιού (έως 31.12.1992) ασφαλισμένου, η κράτηση είναι ίση με το ανώτατο όριο (πλαφόν) όπως αναλύεται στο άρθρο 9 παρ. Α.1 του παρόντος, κατά την ημερομηνία δήλωσης του γάμου/συμφώνου συμβίωσης στο Ταμείο.

Εφόσον και ο σύζυγος και η σύζυγος ή οι συμβαλλόμενοι στο σύμφωνο συμβίωσης τυγχάνουν ασφαλισμένοι του Ταμείου, η ως άνω εισφορά καταβάλλεται εξ ημισείας από τον καθένα από αυτούς, με βάση τις μεγαλύτερες τακτικές αποδοχές, επί των οποίων υπολογίζεται η εισφορά γάμου/συμφώνου συμβίωσης, του ή της συζύγου ή των συμβαλλόμενων στο σύμφωνο συμβίωσης.

Σε κάθε περίπτωση οι δόσεις συνεχίζουν να καταβάλλονται ανελλιπώς μέχρι την εξόφλησή τους από τους υπόχρεους. Σε περίπτωση που ο ένας εκ των δύο συζύγων ή συμβαλλόμενων στο σύμφωνο συμβίωσης δεν παραμένει ασφαλισμένος στο Ταμείο μέχρι την εξόφληση των δόσεων που τον βαρύνουν, την υποχρέωση καταβολής τους την έχει ο παραμένον ασφαλισμένος στο Ταμείο σύζυγος ή συμβαλλόμενος στο σύμφωνο συμβίωσης. Σε περίπτωση που και οι δύο σύζυγοι ή οι συμβαλλόμενοι στο σύμφωνο συμβίωσης δεν είναι ασφαλισμένοι στο Ταμείο μέχρι εξοφλήσεως των δόσεων τους, τα υπόλοιπα των δόσεων είναι άμεσα απαιτητά από τους υπόχρεους. Σε περίπτωση διαζυγίου ή λύσης συμφώνου συμβίωσης προ της εξοφλήσεως των δόσεων της εισφοράς γάμου/συμφώνου συμβίωσης και οι δύο σύζυγοι ή συμβαλλόμενοι στο σύμφωνο συμβίωσης είναι υπόχρεοι για την εξόφληση των δόσεων που υπολείπονται.

Στην περίπτωση επόμενου γάμου/συμφώνου συμβίωσης παρακρατείται από τον σύζυγο ή τον συμβαλλόμενο σε σύμφωνο συμβίωσης που έχει ήδη πρώτο γάμο/σύμφωνο συμβίωσης, το μισό της εισφοράς που του αναλογεί.

Η εισφορά αναγνώρισης γάμου/συμφώνου συμβίωσης καταβάλλεται είτε εφάπαξ είτε σε 50 ισόποσες δόσεις.

4.2. Η δήλωση του γάμου ή του συμφώνου συμβίωσης γίνεται εντός τριμήνου από την τέλεσή του από τον ασφαλισμένο ή/και τον εργοδότη. Ο εργοδότης υποχρεούται να παρακρατεί και αποδίδει στο Ταμείο την εισφορά γάμου/συμφώνου συμβίωσης εντός τριμήνου από την εκ μέρους του γνώση της τέλεσης του γάμου/συμφώνου συμβίωσης και κατ'επιλογήν του ασφαλισμένου η παρακράτηση και απόδοση γίνεται εφάπαξ ή σε 50 μηνιαίες δόσεις.

4.3. Επί εκπρόθεσμης δήλωσης για αναγνώριση γάμου ή συμφώνου συμβίωσης το ποσόν της αναγνώρισης γάμου/συμφώνου συμβίωσης που υπολογίζεται κατά τα ανωτέρω με τον ισχύοντα κατά τον χρόνο της δήλωσης αποδοχών προσαυξάνεται με τόκους υπερημερίας από την ημερομηνία ασφάλισης στο Ταμείο ή την τέλεση του γάμου ή τη σύναψη του συμφώνου συμβίωσης, αν ο γάμος τελέσθηκε ή το σύμφωνο συμβίωσης συνάφθηκε μετά την ασφάλιση στο Ταμείο.

4.4. Οι παροχές του Ταμείου δεν χορηγούνται, αν προηγουμένως δεν εξοφληθεί ή ρυθμιστεί σε 50 δόσεις η εισφορά γάμου/συμφώνου συμβίωσης.

4.5. Μεταβατικά δηλώσεις γάμου/συμφώνου συμβίωσης που γίνονται μετά την πάροδο τριμήνου από την τέλεσή τους και μέχρι την 31.12.2022 δεν υπόκεινται στην ανωτέρω προσαύξηση.

4.6. Λεπτομέρειες για την εφαρμογή του παρόντος ρυθμίζονται στον Κανονισμό Εισπραξης Εισφορών του Ταμείου.

5. Κάθε είδους πρόσοδοι της περιουσίας του Ταμείου.

6. Κάθε είδους χαριστικές ή μη καταβολές προς το Ταμείο.

7. Κάθε άλλο νόμιμο έσοδο, στο οποίο συμπεριλαμβάνεται και η καταβολή πρόσθετων εργοδοτικών εισφορών.

Άρθρο 9

Υπολογισμός των εισφορών

A. Των εμμίσθων

1. Ορίζεται ως ανώτατο όριο αποδοχών επί των οποίων θα καταβάλλονται οι εισφορές των εμμίσθων παλαιών ασφαλισμένων (μέχρι 31/12/1992) του Ταμείου ο βασικός μισθός του ασφαλιστικού υπαλλήλου κατηγορίας κύριου προσωπικού με 11-12 χρόνια προϋπηρεσίας, όπως αυτός ορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα ΣΣΕ ιδιωτικών ασφαλιστικών επιχειρήσεων της πλέον αντιπροσωπευτικής δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης εργαζομένων του κλάδου. Αν έχει λήξει η ισχύς της Συλλογικής αυτής Σύμβασης Εργασίας, λαμβάνεται ως βάση ο βασικός μισθός που προβλέπεται στην τελευταία που ίσχυσε και δύναται να αναπροσαρμόζεται κάθε τριετία από τη λήξη της με απόφαση του Δ.Σ. και μετά από αναλογιστική μελέτη και τη σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

Οι επιπλέον του ανωτέρω ποσού αποδοχές δεν υποκείνται σε κρατήσεις εκτός από τα Δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα και το επίδομα αδειάς οι οποίες υπολογίζονται στις καταβαλλόμενες μεικτές αποδοχές με τον περιορισμό του ανωτάτου ορίου αποδοχών που ορίζεται παραπάνω.

2. Για τους έμμισθους νέους ασφαλισμένους (μετά την 1/1/1993) του Ταμείου ο υπολογισμός των εισφορών γίνεται επί των αποδοχών τους, όπως περιγράφεται στο άρθρο 8 παρ. 2.2.

B. Των μη έμμισθων

1. Για τον υπολογισμό των μηνιαίων εισφορών των μη έμμισθων παλαιών ασφαλισμένων (έως την 31.12.1992) λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος των μηνιαίων ακαθάριστων εσόδων των δύο τελευταίων ημερολογιακών ετών, υπό τον περιορισμό του ανωτάτου ορίου (πλαφόν) που αναφέρεται στο άρθρο 9 παρ. Α.1. του παρόντος.

2. Για τον υπολογισμό των μηνιαίων εισφορών των μη έμμισθων νέων ασφαλισμένων (μετά την 1.1.1993) λαμβάνονται υπόψη οι ασφαλιστικές κατηγορίες του άρθρου 8 παρ. 2.4. Τα ποσά αυτά μπορεί να αναπροσαρμόζονται με απόφαση του Δ.Σ. μετά από αναλογιστική μελέτη και τη σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής. Ο υπολογισμός γίνεται επί της 1ης ασφαλιστικής κατηγορίας και ο ασφαλισμένος δικαιούται να επιλέξει την υψηλότερη.

3. Μετά τη συμπλήρωση της διετίας για την υπαγωγή στην ασφάλιση και μετά την παρέλευση κάθε διετίας με βάση τα οικονομικά στοιχεία που προσκομίζονται καθορίζεται με απόφαση του Ταμείου το ποσό πάνω στο οποίο θα γίνεται ο υπολογισμός των εισφορών για την επόμενη διετία.

Σε περίπτωση που ο ασφαλισμένος δεν προσκομίσει τα απαιτούμενα από το άρθρο 3 δικαιολογητικά, το Ταμείο μπορεί μέσα σε ένα έτος από τη λήξη της διετίας να αποφασίσει τη διακοπή της ασφάλισής του, αφού ενημερώσει τον ασφαλισμένο ένα μήνα πριν από την επικείμενη διαγραφή του.

4. Η ασφάλιση διακόπτεται με απόφαση του Ταμείου, εφόσον τα ακαθάριστα έσοδα του ασφαλισμένου δεν ανέρχονται τουλάχιστον στο ελάχιστο εκάστοτε προβλεπόμενο ποσό, αφού ενημερώσει τον ασφαλισμένο ένα μήνα πριν από την επικείμενη διαγραφή του.

Άρθρο 10
Καταβολή των εργοδοτικών εισφορών
και των εισφορών των εμμίσθων

1. Το προϊόν εκάστου μηνός των υπό το άρθρο 8 του παρόντος Καταστατικού οριζόμενων εργοδοτικών εισφορών των ασφαλιστικών επιχειρήσεων της παρ. 1.1. του ιδίου άρθρου καταβάλλεται στο Ταμείο ως εξής:

1.1. Η προσδιοριζόμενη στο άρθρο 8 παρ. 1.1.1. εδ. α (6% επί της μισθοδοσίας με όριο ανώτατου μηνιαίου μισθού το ποσό των € 1.750) καταβάλλεται, μαζί με την εισφορά εργαζόμενου, μέχρι το τέλος του επόμενου μήνα, από τον μήνα επί της μισθοδοσίας του οποίου υπολογίζεται.

1.2. Η προσδιοριζόμενη στο άρθρο 8 παρ. 1.1.1. εδ. β εισφορά επί παραγωγής καταβάλλεται το αργότερο εντός τεσσάρων (4) μηνών από τη λήξη εκάστου μηνός από τις ως άνω επιχειρήσεις και οργανισμούς. Οι παραπάνω επιχειρήσεις και οργανισμοί υποβάλλουν στο Ταμείο, το αργότερο εντός σαράντα (40) ημερών από τη λήξη κάθε μήνα, κατάσταση που περιέχει τα ασφάλιστρα και ανασφάλιστρα (εσωτερικού/εξωτερικού), που πραγματοποιήθηκαν μέσα στον μήνα, καθαρά από τις εν τω μεταξύ ακυρώσεις, ξεχωριστά κατά κλάδο ασφάλισης (σύμφωνα με το άρθρο 8 παρ. 1.1.1. του παρόντος).

2. Ειδικότερα για τους εργοδότες που υπάγονται στις διατάξεις του άρθρου 8 παρ. 1.1.2. ισχύουν τα ακόλουθα:

2.1. Οι υπόχρεοι εργοδότες αποστέλλουν μέχρι το τέλος Ιανουαρίου κάθε έτους τα συνολικά ετήσια στοιχεία μισθοδοσίας και παραγωγής του προηγούμενου έτους σύμφωνα με το άρθρο 8 παρ. 1.1.1. του παρόντος. Το Ταμείο υπολογίζει βάσει αυτών των στοιχείων και σύμφωνα με το άρθρο 8 παρ. 1.1.2. του παρόντος, το ποσοστό επί της ετήσιας συνολικής μισθοδοσίας των υπαγόμενων στο Ταμείο εργαζομένων, το οποίο χρησιμοποιείται για τον προκαταρκτικό υπολογισμό των εργοδοτικών εισφορών τρέχοντος έτους, τις οποίες οφείλουν να καταβάλουν οι ασφαλιστικές επιχειρήσεις σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 8 παρ. 1.1.2. του παρόντος.

Επίσης, κάθε μήνα αποστέλλουν τα στοιχεία της συνολικής μισθοδοσίας του προηγούμενου μήνα, των υπαγόμενων στην ασφάλιση του Ταμείου εργαζομένων. Η συνολική μισθοδοσία αποτελείται από τις μικτές τακτικές και έκτακτες αμοιβές.

Για τον υπολογισμό των εργοδοτικών εισφορών τρέχοντος έτους αφαιρούνται έξι (6) μονάδες από το ποσοστό που έχει υπολογίσει το Ταμείο σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο και το υπόλοιπο ποσοστό πολλαπλασιάζεται επί τη συνολική μηνιαία μισθοδοσία των υπαγόμενων στο Ταμείο εργαζομένων κάθε ασφαλιστικής επιχείρησης. Το ποσό που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό καταβάλλεται από τις ασφαλιστικές επιχειρήσεις μέχρι το τέλος του επόμενου μήνα, μαζί με το ποσό που προκύπτει από την εφαρμογή του εδ. α του άρθρου 8 παρ. 1.1.1. του παρόντος.

2.2. Οι υπόχρεοι εργοδότες υποβάλλουν στο Ταμείο τα τριμηνιαία και ετήσια στοιχεία παραγωγής, από τις καταστάσεις που υποβάλλουν στην αρμόδια εποπτική αρχή των ασφαλιστικών εταιριών. Η υποβολή αυτών προς το Ταμείο γίνεται ταυτόχρονα με την υποβολή αυτών στην

αρμόδια εποπτική αρχή. Επιπλέον και στους ίδιους χρόνους υποβάλλουν αναλυτικά στοιχεία παραγωγής για όλους τους κλάδους, σύμφωνα με το άρθρο 8 παρ. 1.1.1. Το Ταμείο, άμεσα μετά την λήψη των παραπάνω στοιχείων, υπολογίζει βάσει των στοιχείων, παραγωγής και μισθοδοσίας, το τελικό ενιαίο ποσοστό σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 8 παρ. 1.1.2 του παρόντος. Με βάση αυτό οριστικοποιεί τις οφειλόμενες εργοδοτικές εισφορές του προηγούμενου έτους σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 8 του παρόντος. Εφόσον το ποσό των οφειλομένων, για το προηγούμενο έτος, εργοδοτικών εισφορών είναι μεγαλύτερο αυτού που έχουν ήδη καταβάλει οι ασφαλιστικές επιχειρήσεις, τότε καταβάλλουν τη διαφορά εντός ενός μηνός από την σχετική ειδοποίηση του Ταμείου. Εάν είναι μικρότερο, το Ταμείο επιστρέφει εντός μηνός το επιπλέον ποσό στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις.

2.3. Στην περίπτωση που εργοδότης ή εργοδότες δεν αποστέλλουν ή καθυστερούν να αποστείλουν τα απαραίτητα στοιχεία παραγωγής και μισθοδοσίας, το Ταμείο δικαιούται να ζητήσει από την Εποπτική Αρχή τα στοιχεία παραγωγής και παράλληλα να προβεί σε έλεγχο στην/ τις εταιρία/ες, ασκώντας τα νόμιμα δικαιώματά του. Επιπλέον, το Ταμείο υπολογίζει το προσδιοριζόμενο στο άρθρο 8 παρ. 1.1.2 ενιαίο ποσοστό με βάση τα στοιχεία που διαθέτει από τους εργοδότες που έχουν αποστείλει τα απαραίτητα στοιχεία και εφαρμόζει αυτό το ενιαίο ποσοστό που έχει προκύψει και για την/ τις εταιρία/ες που δεν έχει/ουν αποστείλει εγκαίρως ή καθόλου στοιχεία. Εφόσον αποσταλούν εκ των υστέρων τα στοιχεία αυτά, το εν λόγω ποσοστό επαναπροσδιορίζεται το αργότερο εντός πενταετίας κατά τη διαδικασία εκκαθάρισης στις αρχές του επομένου έτους.

3. Διευκρινίζεται ότι τα υποβαλλόμενα από τις εργοδότες εταιρίες στοιχεία παραγωγής σύμφωνα με το άρθρο 8 παρ. 1.1.1. περιλαμβάνουν ανάλυση των στοιχείων παραγωγής κατά τέτοιο τρόπο, ώστε το Ταμείο να ελέγχει την ορθή εφαρμογή των διαφορετικών συντελεστών υπολογισμού των εργοδοτικών εισφορών ανά κατηγορία ασφαλιστρών.

4. Η εργοδοτική εισφορά των υπαλλήλων ασφαλιστικών πρακτόρων, ασφαλιστικών συμβούλων, μεσιτών ασφαλίσεων, συντονιστών ασφαλιστικών συμβούλων και πραγματογνωμόνων καταβάλλεται εντός μηνός από τη λήξη του μήνα στον οποίο αντιστοιχούν οι αποδοχές.

5. Την εισφορά των εμμίσθων ασφαλισμένων με την σχετική κατάσταση υποχρεούται να καταθέτει ο εργοδότης τους στο Ταμείο εντός μηνός από τη λήξη του μήνα στον οποίο αντιστοιχούν οι αποδοχές.

6. Οι εργοδότες υποχρεούνται να παρέχουν αμέσως στο Ταμείο κάθε πληροφορία που τους ζητείται από το Ταμείο προκειμένου να είναι ευχερής και αποτελεσματικός ο έλεγχος του Ταμείου όσον αφορά στην υπαγωγή στην ασφάλιση, στην κανονική πληρωμή των εισφορών και συνεισφορών. Στην περίπτωση άρνησής τους ή καθυστέρησης της συμμόρφωσής τους εφαρμόζονται τα αναφερόμενα στο άρθρο 6 παρ. 3 περ. IV του παρόντος.

7. Εισφορές που καταβάλλονται εκπρόθεσμα στο Ταμείο επιβαρύνονται με τόκους υπερημερίας από τον

χρόνο κατά τον οποίο κατέστησαν ληξιπρόθεσμες και απαιτητές μέχρι την ολοσχερή εξόφλησή τους.

Άρθρο 11

Καταβολή των εισφορών των μη εμίσθων

Η προβλεπόμενη από το άρθρο 8 παρ. 2.3 και 2.4 μηνιαία εισφορά, καταβάλλεται κάθε μήνα και το αργότερο εντός του επομένου μηνός, απ' ευθείας από τον ασφαλισμένο προς το Ταμείο σε τραπεζικό λογαριασμό που ορίζει το Δ.Σ. του Ταμείου.

Η εξόφληση των εισφορών των ασφαλισμένων που για πρώτη φορά υπάγονται στην ασφάλιση του Ταμείου μπορεί να γίνει και τμηματικά με μηνιαίες δόσεις τις οποίες καθορίζει το Δ.Σ. του Ταμείου και όχι πάντως περισσότερες από 12 για κάθε έτος αναδρομικής ασφάλισης.

Άρθρο 12

Βεβαίωση των εισφορών

Οι οφειλόμενες εισφορές και κάθε ποσό που οφείλεται στο Ταμείο βεβαιώνονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου στην οποία καθορίζεται επακριβώς το εισπρακτέο ποσό, οι τυχόν τόκοι υπερημερίας, το είδος της εισφοράς και η χρονική περίοδος στην οποία αναφέρεται. Η αναγκαστική είσπραξη των εσόδων του Ταμείου γίνεται με βάση τις διατάξεις που ισχύουν για τα ΝΠΙΔ. Εφόσον ρυθμισθεί η είσπραξη των εσόδων του Ταμείου κατά τον Κώδικα Εισπράξεως Δημοσίων Εσόδων (ΚΕΔΕ), η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου αποτελεί τον νόμιμο τίτλο για την αναγκαστική τους είσπραξη.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΡΙΤΟ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

Άρθρο 13

Διοικητικό Συμβούλιο, Σύνοψη, Θητεία, Ορισμός

1. Το Ταμείο διοικείται από 9μελές Δ.Σ., το οποίο απαρτίζεται από:

α) Τέσσερις (4) εκπροσώπους τους οποίους ορίζει η πλέον αντιπροσωπευτική δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των ασφαλισμένων ασφαλιστικών υπαλλήλων.

β) Έναν (1) εκπρόσωπο τον οποίο ορίζουν από κοινού οι πλέον αντιπροσωπευτικές συνδικαλιστικές οργανώσεις των μεσσιτών ασφαλίσεων των πρακτόρων ασφαλείων και η πλέον αντιπροσωπευτική δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των ασφαλισμένων ασφαλιστικών υπαλλήλων. Σε περίπτωση διαφωνίας των παραπάνω συνδικαλιστικών οργανώσεων υπερισχύει η απόφαση της περισσότερης αντιπροσωπευτικής σε αριθμό ασφαλισμένων.

γ) Δύο (2) εκπροσώπους τους οποίους ορίζει η πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση εργοδοτών ασφαλιστικών εταιρειών που νόμιμα λειτουργούν στην Ελλάδα.

δ) Δύο (2) εκπροσώπους τους οποίους ορίζει η πλέον αντιπροσωπευτική ένωση συνταξιούχων ασφαλισμένων του Ταμείου.

Τα μέλη του Δ.Σ. διαθέτουν τα προσόντα που απαιτούνται από τον Κώδικα Δεοντολογίας και Καλών Πρακτικών των ΤΕΑ. Ο τρόπος, η διαδικασία και τα προσόντα των μελών του Δ.Σ. θα εξειδικευθούν στον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας του ταμείου.

Συμμετέχει στο Δ.Σ. χωρίς δικαίωμα ψήφου και ένας (1) εκπρόσωπος των εργαζομένων στο Ταμείο όταν συζητούνται υπηρεσιακά θέματα σχετικά με το προσωπικό του Ταμείου.

2. Τα μέλη του Δ.Σ. ορίζονται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου κάθε μίας από τις παραπάνω αντιπροσωπευτικές οργανώσεις. Με τον ίδιο τρόπο που ορίζονται τα μέλη του Δ.Σ. του Ταμείου ορίζονται και οι ισάριθμοι αναπληρωτές τους.

3. Η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου είναι τετραετής (4) και παρατείνεται αυτόματα μέχρι 6 μήνες μετά τη λήξη της.

4. Σε περίπτωση προσωρινού κωλύματος, η θέση τακτικού μέλους καλύπτεται από το αναπληρωματικό του. Σε περίπτωση μόνιμου κωλύματος ή παραίτησης τακτικού μέλους η οικεία αντιπροσωπευτική οργάνωση οφείλει να ορίσει μέλος για το υπόλοιπο της θητείας.

5. Τα μέλη του Δ.Σ. ανακαλούνται από την οργάνωση που τα υπέδειξε μόνον εφόσον συντρέχει σπουδαίος λόγος.

6. Τα μέλη του Δ.Σ. καθώς και οι υπάλληλοι του Ταμείου υποχρεούνται σε αυστηρή τήρηση εχεμύθειας ως προς τα απόρρητα του Ταμείου, τα οποία κατέστησαν σε αυτά γνωστά εξ ουιούδηποτε λόγου. Παράβαση της υποχρέωσης αυτής συνιστά λόγο παύσης του παραβάτη από μέλος του οργάνου ή λόγο λύσης της υπαλληλικής σχέσης.

Άρθρο 14

Συγκρότηση σε σώμα - Παράδοση - Παραλαβή

1. Με έγγραφη πρόσκληση του απερχόμενου Προέδρου του Δ.Σ. στην οποία αναγράφεται η ημερομηνία, η ώρα, ο τόπος και το θέμα της συνεδρίασης, το Δ.Σ. του Ταμείου συνέρχεται σε πρώτη συνεδρίαση εντός 20 ημερών από την συγκρότησή του και εκλέγει με μυστική ψηφοφορία και απλή πλειοψηφία του συνόλου των μελών του τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα αυτού.

Εφόσον κατά την εκλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για την κατάληψη των ως άνω αξιωμάτων, δεν επιτευχθεί η απαιτούμενη απλή πλειοψηφία, το μέλος που έλαβε τους λιγότερους ψήφους αποσύρει την υποψηφιότητά του και η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται μεταξύ των υπόλοιπων υποψηφίων.

Η ως άνω διαδικασία επαναλαμβάνεται μέχρι να επιτευχθεί η απαιτούμενη απλή πλειοψηφία και ολοκληρώνεται σε μία συνεδρίαση.

Τα ειδικότερα καθήκοντα των μελών του Δ.Σ. καθορίζονται στον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας του Ταμείου.

2. Δεν επιτρέπεται να συμπίπτουν στο ίδιο πρόσωπο περισσότερα του ενός από τα ανωτέρω αξιώματα των μελών Δ.Σ. του Ταμείου.

3. Το νέο Δ.Σ. του Ταμείου παραλαμβάνει αυτόματα από το προηγούμενο Δ.Σ., κατά τη συγκρότησή του σε σώμα, τα βιβλία, τη διοίκηση και τη διαχείριση του Ταμείου.

4. Στο ενδιάμεσο χρονικό διάστημα, μέχρι τη συγκρότηση του νέου Δ.Σ. του Ταμείου σε σώμα και την παράδοση σε αυτό της διοίκησης και της διαχείρισης, παρα-

τείνεται αυτοδίκαια η θητεία του απερχόμενου Δ.Σ. όχι πάντως για περισσότερο από δέκα (10) ημέρες.

5. Σε περίπτωση που κενωθεί στη διάρκεια της θητείας του Δ.Σ. θέση μέλους, η κενή θέση συμπληρώνεται με την ίδια ως άνω διαδικασία.

Άρθρο 15

Λειτουργία Διοικητικού Συμβουλίου

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει τακτικά, μετά από έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου ή, εάν αυτός κωλύεται, του Αντιπροέδρου, μια φορά την εβδομάδα. Επίσης συνεδριάζει εκτάκτως όταν υπάρχει ανάγκη, κατά την κρίση του Προέδρου ή του Αντιπροέδρου που τον αναπληρώνει ή όταν το ζητήσουν εγγράφως πέντε (5) τουλάχιστον μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου με αίτησή τους προς τον Πρόεδρο, στην οποία πρέπει να αναφέρονται επί ποινή απαραδέκτου τα θέματα που θα συζητηθούν στη συνεδρίαση. Στην περίπτωση αυτή, ο Πρόεδρος υποχρεούται μέσα σε προθεσμία πέντε (5) εργάσιμων ημερών από την υποβολή της αίτησης να ορίσει συνεδρίαση Διοικητικού Συμβουλίου με τα θέματα που αναγράφονται σε αυτήν. Εάν δεν υπάρχει απαρτία, τα θέματα αυτά αναγράφονται πρώτα στην ημερήσια διάταξη της επόμενης τακτικής συνεδρίασης.

2. Το Διοικητικό Συμβούλιο, με απόφασή του, μπορεί να ορίζει συγκεκριμένες ημέρες για τις τακτικές συνεδριάσεις του. Με απόφαση του Δ.Σ. οι συνεδριάσεις του μπορούν να διενεργούνται και με τη χρήση ηλεκτρονικών μέσων (τηλεδιάσκεψη).

3. Η πρόσκληση κοινοποιείται στα μέλη δύο (2) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν από τη συνεδρίαση. Σύντμηση της προθεσμίας αυτής επιτρέπεται μόνο σε περίπτωση επείγουσας ανάγκης, η οποία αιτιολογείται από τον Πρόεδρο ή τον Αντιπρόεδρο που τον αναπληρώνει. Στην πρόσκληση σε συνεδρίαση αναγράφονται ο τόπος, η ημερομηνία και η ώρα της συνεδρίασης καθώς και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Λήψη αποφάσεων για θέματα που δεν περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη επιτρέπεται μόνον εφόσον συμμετέχουν ή αντιπροσωπεύονται όλα τα τακτικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και κανένα δεν αντιλέγει στη λήψη απόφασης.

4. Αν μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου κωλύεται να συμμετέχει σε συνεδρίαση, οφείλει να ειδοποιεί εγγράφως τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, διαφορετικά θεωρείται αδικαιολογήτως απόν. Το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου που απουσιάζει αδικαιολόγητα από τρεις (3) ή δικαιολογημένα από επτά (7) διαδοχικές τακτικές συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, και συνολικά αδικαιολόγητα από οκτώ (8) και δικαιολογημένα από δεκαπέντε (15) κατ'έκαστο ημερολογιακό έτος τακτικές συνεδριάσεις του Δ.Σ. του Ταμείου εκπίπτει αυτοδικαίως από την ιδιότητα του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου. Το μέλος αυτό αντικαθίσταται με απόφαση της οικείας αντιπροσωπευτικής οργάνωσης που το ορίζει.

5. Το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία, εφόσον συμμετέχουν σε αυτό πάνω από τα μισά μέλη του, και αποφασίζει με απλή πλειοψηφία των μελών του που συμμετέχουν, εκτός από τις αποφάσεις που προβλέπεται από το παρόν καταστατικό αυξημένη πλειοψηφία.

6. Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται με φανερή ψηφοφορία, εκτός αν πρόκειται για προσωπικά ζητήματα ή αν, εκ των προτέρων, το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει ότι η ψηφοφορία είναι μυστική, κατά πλειοψηφία και σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.

7. Οι συζητήσεις και οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου καταχωρούνται περιληπτικά σε ειδικό βιβλίο πρακτικών Διοικητικού Συμβουλίου που μπορεί να τηρείται και κατά το μηχανογραφικό σύστημα. Ύστερα από αίτηση μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, ο Πρόεδρος υποχρεούται να καταχωρήσει στα πρακτικά ακριβή περιληψη της γνώμης του. Στο βιβλίο αυτό καταχωρείται επίσης κατάλογος των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που συμμετείχαν ή αντιπροσωπεύθηκαν. Τα πρακτικά υπογράφονται από όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που συμμετείχαν στη συνεδρίαση. Αν κάποιος από τα μέλη αρνηθεί να υπογράψει τα πρακτικά, γίνεται σχετική μνεία σ'αυτά. Πάντως για την απόφαση που λήφθηκε νομίμως, δε δημιουργεί ακυρότητα η άρνηση υπογραφής του πρακτικού από το μέλος το οποίο παραβρέθηκε στη συνεδρίαση.

Με ευθύνη του Προέδρου του Δ.Σ. υπάρχει η δυνατότητα μαγνητοφώνησης των συζητήσεων του Δ.Σ.

Τα αντίγραφα και τα αποσπάσματα των πρακτικών του διοικητικού συμβουλίου, τα οποία πρόκειται να προσαχθούν στο δικαστήριο ή σ'άλλη αρχή ή και προς τράπεζες ή άλλα πρόσωπα, επικυρώνονται από τον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου, ή από το νόμιμο αναπληρωτή του ή από εντεταλμένο, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, για το σκοπό αυτό, μέλος.

8. Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου δεν εκτελούνται πριν από την επικύρωση των πρακτικών, τουλάχιστον από την πλειοψηφία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, το αργότερο μέχρι την επόμενη συνεδρίαση.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί επί επείγουσας, κατά την κρίση του, ανάγκης, να αποφασίζει την άμεση επικύρωση των πρακτικών.

9. Ο Πρόεδρος, ο Αντιπρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας μπορεί να είναι πλήρους ή μερικής απασχόλησης στο Ταμείο και στην περίπτωση αυτή δικαιούνται μηνιαίας αμοιβής που καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. και δεν μπορεί να υπερβαίνει το τριπλάσιο για τον Πρόεδρο και το διπλάσιο για τον Αντιπρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα αντίστοιχα, του εκάστοτε προβλεπόμενου, από την ισχύουσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Ασφαλιστικών Υπαλλήλων Ιδιωτικής Ασφάλισης της αντιπροσωπευτικότερης δευτεροβάθμιας οργάνωσης αυτών, βασικού μισθού υπαλλήλου κατηγορίας κύριου προσωπικού με 11-12 χρόνια προϋπηρεσίας. Στην περίπτωση που δεν ισχύει ΣΣΕ εφαρμόζονται όσα ανωτέρω στο άρθρο 9 υπό Α.1. αναφέρονται.

Τα υπόλοιπα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν δικαιούνται αμοιβής.

Με απόφαση του Δ.Σ. δύναται να καθορίζεται το ύψος της αποζημίωσης των μελών του Δ.Σ. (συμπεριλαμβανομένου και των Προέδρου, Αντιπροέδρου και Γενικού Γραμματέα), η οποία περιλαμβάνει και τυχόν έξοδα

μετακίνησης, διατροφής και διαμονής. Η αποζημίωση δεν μπορεί να υπερβαίνει ανά συνεδρίαση το 13% για το απλό μέλος, το 20% για τον Αντιπρόεδρο και Γενικό Γραμματέα και το 26% για τον Πρόεδρο του εκάστοτε προβλεπομένου από την ισχύουσα Σύμβαση Εργασίας Ασφαλιστικών Υπαλλήλων Ιδιωτικής Ασφάλισης βασικού μισθού υπαλλήλου κατηγορίας κύριου προσωπικού με 11-12 χρόνια προϋπηρεσίας. Στην περίπτωση που δεν ισχύει ΣΣΕ εφαρμόζονται όσα ανωτέρω στο άρθρο 9 υπό Α παρ. 1. αναφέρονται.

10. Κατά τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. επιτρέπεται να συμμετέχουν, με δικαίωμα λόγου, αλλά όχι δικαίωμα ψήφου ως ειδικοί επιστημονικοί σύμβουλοι, πρόσωπα ευρείας αποδοχής, με επιστημονική αρτιότητα, ειδίκευση και εμπειρία σε επιστημονικά και τεχνικά θέματα, όπως για παράδειγμα στα χρηματοοικονομικά προϊόντα, σε θέματα μηχανοργάνωσης και πληροφορικής, σε αναλογιστικές μελέτες, σε θέματα κοινωνικοασφαλιστικού δικαίου κ.λπ.

11. Λοιπά θέματα διοίκησης του Ταμείου, που αφορούν στις συνεδριάσεις, αποφάσεις, πρακτικά ή στην εκπροσώπησή του, στις αρμοδιότητες για την εσωτερική του λειτουργία, στη μεταβίβαση εξουσιών, στα σχετικά με τη διοίκηση λειτουργικά έξοδα, στις άδειες διευκολύνσεων των μελών της διοίκησης κ.λπ., καθορίζονται περαιτέρω στον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας του Ταμείου.

Άρθρο 16

Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου

1. Το διοικητικό συμβούλιο του Ταμείου είναι αρμόδιο να αποφασίζει κάθε πράξη που αφορά στη διοίκηση, τη διαχείριση, την εποπτεία και τον έλεγχο του Ταμείου και στην εν γένει επιδίωξη του σκοπού του είτε ρητά αναφέρεται στον νόμο, είτε όχι, εκτός εκείνων των θεμάτων που έχουν ανατεθεί στην ειδική αρμοδιότητα άλλου οργάνου από τη σχετική νομοθεσία, το παρόν καταστατικό ή τον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας του Ταμείου.

Κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων του υπόκειται στην ισχύουσα νομοθεσία συμπεριλαμβανομένης και της απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης με αριθμό Φ.51010/1821/16/2/2004 ΦΕΚ370Β/24-2-2004 για την επιβολή διοικητικών κυρώσεων.

2. Η διοίκηση του Ταμείου γίνεται από το Δ.Σ., στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων και εξουσιών που ορίζονται από το Καταστατικό και τον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας. Το Δ.Σ. είναι επίσης αρμόδιο για τη διαχείριση των προσόδων και της περιουσίας του Ταμείου, σύμφωνα με το Καταστατικό και τον Κανονισμό Επενδύσεων.

3. Το Δ.Σ. έχει επίσης, ενδεικτικά, τις εξής ειδικές αρμοδιότητες:

3.1. Μεριμνά για τον σχηματισμό των τεχνικών προβλέψεων του Ταμείου και την κάλυψή τους με κατάλληλα και επαρκή περιουσιακά στοιχεία.

3.2. Καθορίζει την επενδυτική πολιτική για τα κεφάλαια του Ταμείου, κατόπιν εισήγησης της Επενδυτικής Επιτροπής και σύμφωνα με τις διατάξεις της υπουργικής απόφασης 51010/ΟΙΚ1893-15/23/1/2015 (ΦΕΚ 178 Β'),

αποφασίζει για τον Κανονισμό Επενδύσεων του Ταμείου και φροντίζει για την τήρησή του καθώς και για τη σύσταση Επενδυτικής Επιτροπής που θα απαρτίζεται από εξειδικευμένους έμπειρους επαγγελματίες στον τομέα των επενδύσεων, η οποία έχει όλες τις αρμοδιότητες που προβλέπει η παραπάνω Υπουργική απόφαση. Για αποφάσεις του Δ.Σ. επί της Επενδυτικής Πολιτικής που αφορούν μη συνήθεις επενδύσεις, όπως αυτές καθορίζονται από τον Κανονισμό Επενδύσεων του Ταμείου και για τον καθορισμό της έννοιας των μη συνήθων επενδύσεων απαιτείται η θετική ψήφος των εκπροσώπων της Ενώσεως Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος (ΕΑΕΕ). Κατ'εξίρεση δεν απαιτείται η θετική ψήφος των εκπροσώπων της ΕΑΕΕ για τις αποφάσεις επί της Επενδυτικής Πολιτικής που αφορούν στη συμμετοχή του Ταμείου στην Συνεταιριστική Τράπεζα Ηπείρου. Η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς ενημερώνεται για την Επενδυτική Πολιτική του Ταμείου και τις αποφάσεις επ' αυτής, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο εκάστοτε ισχύον νομοθετικό πλαίσιο.

3.3. Ορίζει και παύει διαχειριστή επενδύσεων και θεματοφύλακες καθώς και φορείς που παρέχουν εξωτερικές υπηρεσίες στο Ταμείο (outsourcing), σύμφωνα με διαδικασία που προβλέπεται στον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας του Ταμείου. Οι αποφάσεις αυτές κοινοποιούνται στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς και στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή.

3.4. Αποφασίζει για την υποβολή αιτήματος προς την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς για τη χορήγηση ειδικής έγκρισης, ώστε το Ταμείο να διαχειρίζεται το ίδιο τις επενδύσεις του.

3.5. Αποφασίζει για την αναπροσαρμογή των εισφορών και την τυχόν επιβολή εκτάκτων εισφορών με πλειοψηφία των 8/9 του Δ.Σ. μετά από σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

3.6. Κρίνει για την τυχόν αδυναμία καταβολής εισφορών και αποφασίζει για την παροχή διευκολύνσεων καταβολής (π.χ. καταβολή οφειλόμενων εισφορών σε δόσεις) σύμφωνα με όσα σχετικώς ορίζονται στον Κανονισμό Είσπραξης Εσόδων.

3.7. Φροντίζει για την κανονική είσπραξη των πόρων του Ταμείου και προβαίνει σε όχληση των εργοδοτών και των ασφαλισμένων που δεν καταβάλλουν τις εισφορές, ενημερώνοντάς τους για τις συνέπειες της μη καταβολής αυτής.

3.8. Εγκρίνει τον Προϋπολογισμό της νέας οικονομικής χρήσης, αναφέροντας αναλυτικά κατ'είδος τα έσοδα και τις δαπάνες, σύμφωνα με το άρθρο 20 του παρόντος.

3.9. Εγκρίνει τον Ισολογισμό και τους λογαριασμούς αποτελεσμάτων χρήσεων, σύμφωνα με το άρθρο 20 του παρόντος.

3.10. Δημοσιεύει στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως καθώς και σε μια ημερήσια εφημερίδα πανελληνίας κυκλοφορίας και σε μια οικονομική εφημερίδα τις οικονομικές καταστάσεις, τα πιστοποιητικά ελέγχου των ορκωτών ελεγκτών και τα πορίσματα ελέγχου της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

3.11. Υποβάλλει στις αρμόδιες εποπτικές αρχές τα έγγραφα και τα στοιχεία που προβλέπονται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

3.12. Αποφασίζει για την εγγραφή και τη διαγραφή των ασφαλισμένων του Ταμείου.

3.13. Απονέμει τις προβλεπόμενες παροχές στους ασφαλισμένους του Ταμείου.

3.14. Αποφασίζει για την αναπροσαρμογή (μείωση ή αύξηση) των παροχών με βάση τα πορίσματα της αναλογιστικής μελέτης και την ισχύουσα νομοθεσία μετά από σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

3.15. Αποφασίζει τη μεταφορά των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων του Ταμείου σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

3.16. Αναρτά στην ιστοσελίδα, στη μερίδα κάθε ασφαλισμένου, α) Τις μηνιαίες καταβληθείσες εισφορές και β) Μετά την έναρξη λειτουργίας ατομικών λογαριασμών τα δικαιώματά τους για παροχές και γ) κάθε άλλο προβλεπόμενο από τη νομοθεσία ενημερωτικό στοιχείο.

3.17. Ασκεί τις αξιώσεις του Ταμείου κατά του μέλους του Δ.Σ. ή τρίτου που το ζημίωσε.

3.18. Διορίζει ορκωτούς ελεγκτές, στους οποίους αναθέτει τον έλεγχο των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων του Ταμείου.

3.19. Προσλαμβάνει και απολύει τον Διευθυντή του Ταμείου, προσλαμβάνει και απολύει το υπαλληλικό και εργατοτεχνικό προσωπικό του Ταμείου, τους αναλογιστές, τους οικονομικούς και νομικούς συμβούλους, τους λογιστές κ.λπ. Προσδιορίζει τα καθήκοντα και τις αποδοχές τους και τους αναθέτει ειδικότερα καθήκοντα.

3.20. Αναθέτει την εκτέλεση έργων, εκπόνηση μελετών και παροχή υπηρεσιών σε τρίτους, σύμφωνα με διαδικασία που προβλέπεται στον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας του Ταμείου.

3.21. Αποφασίζει επί ενστάσεων που υποβάλλονται κατά αποφάσεων του Διευθυντή του Ταμείου.

3.22. Συγκροτεί ειδικές επιτροπές από μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου ή και τρίτους για τη μελέτη, προώθηση και αντιμετώπιση των θεμάτων που αφορούν τη λειτουργία του, καθορίζει τις ειδικότερες αρμοδιότητες των Επιτροπών αυτών και αποφασίζει επί των εισηγήσεών τους.

3.23. Αποφασίζει τα ποσά αποζημίωσης των μελών του Δ.Σ., τα έξοδα μετακίνησης, καθώς και τις αμοιβές των μελών του Δ.Σ. (όπου προβλέπονται), όπως προβλέπει το άρθρο 15 παρ. 9 του παρόντος.

3.24. Καθορίζει με απόφασή του τα απαραίτητα δικαιολογητικά για την εγγραφή των ασφαλισμένων στο Ταμείο και τα δικαιολογητικά για την απονομή των παροχών.

3.25. Αποφασίζει την τροποποίηση ή τη συμπλήρωση των διατάξεων του Καταστατικού και του Κανονισμού Εσωτερικής Λειτουργίας του Ταμείου, του Κανονισμού Επενδύσεων και του Κανονισμού Παροχών, σύμφωνα με το άρθρο 40 του παρόντος.

3.26. Αποφασίζει και λαμβάνει κάθε μέτρο για την καλύτερη εκπλήρωση των σκοπών του Ταμείου.

3.27. Αποφασίζει για κάθε αμφισβήτηση ως προς την ερμηνεία του παρόντος και του Κανονισμού Εσωτερικής Λειτουργίας του Ταμείου, καθώς και για κάθε αναγκαία λεπτομέρεια εσωτερικής φύσης, που δεν προβλέπεται από αυτά.

3.28. Αποφασίζει την αγορά, εκποίηση, υποθήκευση και ενεχυρίαση (εφόσον κρίνεται σκόπιμη η λήψη δανείου για σκοπούς ρευστότητας και σε προσωρινή βάση) περιουσιακών στοιχείων του Ταμείου, κατόπιν εισήγησης της Επενδυτικής Επιτροπής και σύμφωνα με το εκάστοτε ισχύον νομοθετικό πλαίσιο.

3.29. Αποφασίζει για δικαστικό ή εξώδικο συμβιβασμό και παραίτηση από δικόγραφο ή δικαίωμα.

3.30. Διορίζει το νομικό σύμβουλο του Ταμείου και πληρεξούσιους δικηγόρους, εφόσον τούτο απαιτείται κατά περίπτωση.

3.31. Αποφασίζει για την ενοποίηση του Ταμείου με άλλα ομοειδή Ταμεία, σύμφωνα με το άρθρο 41 του παρόντος.

3.32. Αποφασίζει για τη διάσπαση του Ταμείου σε περισσότερα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης, σύμφωνα με το άρθρο 42 του παρόντος.

3.33. Αποφασίζει για τη συνεργασία του Ταμείου με άλλα ομοειδή Ταμεία ή και ομοσπονδίες ομοειδών Ταμείων, σε επιχειρησιακό, κλαδικό ή άλλο επίπεδο, καθώς και για τη συμμετοχή του Ταμείου σε ομοσπονδίες ομοειδών Ταμείων, σύμφωνα με το άρθρο 43 του παρόντος.

3.34. Αποφασίζει για τη μεταφορά της άσκησης μέρους των αρμοδιοτήτων του σε Επιτροπές, σε μέλη του Δ.Σ., στον Διευθυντή του Ταμείου ή σε υπαλλήλους αυτού.

Άρθρο 17

Αρμοδιότητες και εξουσίες Προέδρου Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. έχει τις κάτωθι αρμοδιότητες:

1. Μεριμνά για την εφαρμογή του παρόντος Καταστατικού, των Κανονισμών του Ταμείου και των αποφάσεών του.

2. Προϊσταται των υπηρεσιών του Ταμείου και έχει την ευθύνη της δράσης και της εν γένει εύρυθμης λειτουργίας του.

3. Εκπροσωπεί το Ταμείο δικαστικά και εξώδικα έναντι παντός και μπορεί με απόφασή του να αναθέτει την εκπροσώπηση επί συγκεκριμένων υποθέσεων σε μέλος του Δ.Σ. σε δικηγόρο του Ταμείου ή στον Διευθυντή του Ταμείου. Ειδικά όμως, για την κατάθεση αίτησης ακυρώσεως στο ΣτΕ ή αγωγής στα Πολιτικά Δικαστήρια ή μήνυσης-μηνυτήριας αναφοράς στα Ποινικά Δικαστήρια, καθώς επίσης και για παραίτηση από τα σχετικά δικόγραφα ή δικαιώματα, απαιτείται προηγούμενη έγκριση του Δ.Σ. Ο παραπάνω περιορισμός της έγκρισης του Δ.Σ. κάμπτεται σε επείγουσες κατά την κρίση του Προέδρου περιπτώσεις, καθώς και ο διορισμός δικηγόρου, του Δ.Σ. που επικυρώνει εκ των υστέρων τις παραπάνω πράξεις του Προέδρου.

4. Καταρτίζει την ημερήσια διάταξη των συνεδριάσεων, λαμβάνοντας υπόψη τυχόν θέματα που διατυπώνουν τα μέλη του Δ.Σ. καθορίζει την ημέρα, την ώρα και τον τόπο των συνεδριάσεων, καλεί τα τακτικά και τα αναπληρωματικά μέλη να συμμετάσχουν και διευθύνει τις συνεδριάσεις του.

5. Υπογράφει κατ' εξουσιοδότηση του Δ.Σ. του Ταμείου τις συμβάσεις του Ταμείου και τα αποφασιστικής σημασίας θέματα.

6. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις, κατ' εξουσιοδότηση του Δ.Σ. μεριμνά για τη διενέργεια διαγωνισμών για την προμήθεια αγαθών, υπηρεσιών και εκτέλεση εργασιών σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Άρθρο 18

Αρμοδιότητες Αντιπροέδρου και Γενικού Γραμματέα του Δ.Σ.

1. Ο Αντιπρόεδρος αναπληρώνει τον Πρόεδρο όταν κωλύεται ή απουσιάζει ο Πρόεδρος και τον Αντιπρόεδρο ένα (1) μέλος, το οποίο ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Εκτός από την αναπλήρωση του Προέδρου, μελετά και καταρτίζει τα προγράμματα δράσεως του Ταμείου περί των οποίων συντάσσει σχετικές εισηγήσεις και προτάσεις.

2. Ο Γενικός Γραμματέας τηρεί τα βιβλία πρακτικών του Διοικητικού Συμβουλίου, συνεργάζεται με τον Πρόεδρο στη σύνταξη της ημερήσιας διάταξης των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και συντάσσει τα πρακτικά του.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί με απόφασή του να ορίζει ένα από μέλη του ως αναπληρωτή του Γεν. Γραμματέα για τις περιπτώσεις που αυτός θα απουσιάζει ή θα κωλύεται.

Άρθρο 19

Κωλύματα ορισμού μέλους του Δ.Σ. - Ασυμβίβαστα και ευθύνη των μελών του Δ.Σ. του Ταμείου

1. Δεν επιτρέπεται να ορισθούν μέλη του Δ.Σ. όσοι έχουν κώλυμα και ασυμβίβαστο που προβλέπεται από τον Κανονισμό Δεοντολογίας και Καλών Πρακτικών των Τ.Ε.Α. σύμφωνα με την υπ' αρ. Φ.51010/οικ1893/15/16-01-2015 Υ.Α. (ΦΕΚ Β' 178/23-01-2015) ως ισχύει και ιδίως:

α) Όσοι έχουν καταδικασθεί για κακούργημα και σε οιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση, απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία περί την υπηρεσία, δωροδοκία ή δωροληψία, καταπίεση, παράβαση καθήκοντος, απιστία δικηγόρου, καθ' υποτροπή συκοφαντική δυσφήμιση καθώς και για οιοδήποτε συναφές προς τα προηγούμενα αδίκημα και για παράβαση της ασφαλιστικής και εργατικής νομοθεσίας. Επίσης, όσοι έχουν παραπεμφθεί με τελεσίδικο βούλευμα για κακούργημα ή πλημμέλημα για τα παραπάνω αδικήματα, ακόμη και αν το αδίκημα έχει παραγραφεί.

β. Όσοι τελούν υπό δικαστική συμπαράσταση.

γ. Όσοι λόγω καταδίκης έχουν στερηθεί τα πολιτικά τους δικαιώματα και για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή.

2. Αποτελεί ασυμβίβαστο με την ιδιότητα μέλους του Δ.Σ. του Ταμείου:

α. Η οποιαδήποτε φύσης εργασιακή σχέση με το Ταμείο, με εξαίρεση του Προέδρου, του Αντιπροέδρου και του Γενικού Γραμματέα, οι οποίοι επιτρέπεται να είναι πλήρους ή μερικής απασχόλησης.

β. Κάθε συμμετοχή σε όργανα διοίκησης, του μέλους του Δ.Σ. ή του συζύγου του ή συγγενούς του εξ αίματος ή εξ αγχιστείας μέχρι και του β' βαθμού με το φυσικό ή

νομικό πρόσωπο που διαχειρίζεται την περιουσία του Ταμείου, ή αναλαμβάνει ή εκτελεί έργα, υπηρεσίες και προμήθειες του Ταμείου.

3. Τα μέλη του Δ.Σ. του Ταμείου υποχρεούνται να επιδεικνύουν κάθε επιμέλεια και εντιμότητα. Ευθύνονται έναντι του Ταμείου για κάθε πταίσμα τους κατά τη διοίκηση των υποθέσεών του. Κατ' εξαίρεση τα μέλη του Δ.Σ. δεν αναλαμβάνουν ευθύνη για αποφάσεις που λήφθηκαν σε συνεδρίαση που δεν παραστάθηκαν ή δεν αντιπροσωπεύθηκαν ή παραστάθηκαν και διαφώνησαν, εφόσον η διαφωνία τους καταγράφηκε στα σχετικά πρακτικά συνεδρίασης του Δ.Σ.

4. Οι εξωσυμβατικές αξιώσεις του Ταμείου υπόκεινται σε πενταετή (5ετή) παραγραφή από την τέλεση της ζημιογόνου πράξης (ΑΚ 937). Αν η αδικοπραξία αποτελεί συνάμα κολάσιμη πράξη που κατά τον ποινικό νόμο υπόκειται σε μακρότερη παραγραφή, αυτή ισχύει και για την απαίτηση αποζημίωσης.

5. Αν μέλος οργάνου του Ταμείου ζημίωσε το Ταμείο με δόλο, το Δ.Σ. υποχρεούται να ασκήσει τις αξιώσεις του Ταμείου κατά τούτου. Αν μέλος οργάνου ζημίωσε το Ταμείο από αμέλεια, το Δ.Σ. δύναται να ασκήσει τις αξιώσεις του Ταμείου κατά τούτου, υποχρεούται δε, εφόσον το ζητήσουν εγγράφως, με αίτησή τους προς τον Πρόεδρο τρία (3) τουλάχιστον μέλη του Δ.Σ.

6. Με απόφαση του Δ.Σ. δύναται να ανατεθεί σε δικηγόρο η νομική εκπροσώπηση των διωκόμενων ή εναγόμενων μελών του Δ.Σ. για πράξεις που έχουν εκτελέσει κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και να καταβληθούν οι αμοιβές και τα έξοδά του με δαπάνες του Ταμείου.

Άρθρο 20

Γενικό Συμβούλιο - Σύνθεση - Αρμοδιότητες - Θητεία

Στο Ταμείο συγκροτείται Γενικό Συμβούλιο για θητεία πενταετή, αποτελούμενο από δεκαπλάσιο αριθμό μελών από τα μέλη του Δ.Σ. Τα μέλη του Γενικού Συμβουλίου ορίζονται με τον ίδιο τρόπο, αναλογία και διαδικασία με τα μέλη του Δ.Σ. Το Γενικό Συμβούλιο συγκροτείται με επιμέλεια του Διοικητικού Συμβουλίου.

Το Γενικό Συμβούλιο εκλέγει τον Πρόεδρό του και τον αναπληρωτή του και συγκαλείται τακτικά άπαξ του έτους και συγκεκριμένα εντός εξαμήνου από τη λήξη του οικονομικού έτους, προκειμένου να διαπιστώσει, αν η πορεία του Ταμείου είναι καλή και να συζητήσει κάθε πρόσφορο μέτρο για τη βελτίωση της θέσης του και της λειτουργίας του. Το Γενικό Συμβούλιο μπορεί να καλέσει στη συνεδρίασή του τον Διευθυντή του Ταμείου, για να μορφώσει καλύτερη εικόνα για τα πράγματα του Ταμείου. Τις συνεδριάσεις του Γενικού Συμβουλίου δικαιούνται να παρακολουθούν και τα μέλη του Δ.Σ.

Το Γενικό Συμβούλιο συγκαλείται επίσης έκτακτα από τον Πρόεδρό του, εφόσον το ζητήσει εγγράφως το 1/3 των μελών του. Ο Πρόεδρος στην περίπτωση αυτή οφείλει να ορίσει συνεδρίαση εντός 15 ημερών από την υποβολή του σχετικού αιτήματος.

Το Γενικό Συμβούλιο εγκρίνει τροποποιήσεις του παρόντος Καταστατικού, του Κανονισμού Εσωτερικής Λει-

τουργίας, του Κανονισμού Παροχών και του Κανονισμού Επενδύσεων, όπως κατωτέρω στο άρθρο 40 αναφέρεται. Επίσης εγκρίνει τον Προϋπολογισμό και Ισολογισμό του Ταμείου και τις αμοιβές των μελών του Δ.Σ. Απόφαση του Γενικού Συμβουλίου περί μη έγκρισης τους Ισολογισμού αποτελεί κατά το παρόν σπουδαίο λόγο για την παύση του Δ.Σ. και τον ορισμό νέου.

Ο Πρόεδρος του Γενικού Συμβουλίου συνεργάζεται με τον Αντιπρόεδρο του Δ.Σ. για την υποβολή σχετικών προτάσεων καθώς και συστάσεων του Γ.Σ. προς το Δ.Σ. και έχει πρόσβαση στα στοιχεία που αφορούν στην οργάνωση και λειτουργία του Ταμείου.

Τα μέλη του Γενικού Συμβουλίου υποχρεούνται να τηρούν εχεμύθεια για τα απόρρητα του Ταμείου.

Οι αποφάσεις, προτάσεις και συστάσεις του Γ.Σ. αναρτώνται στην ιστοσελίδα του Ταμείου, τηρούνται σε ειδικό βιβλίο και ηλεκτρονικά και κοινοποιούνται στις οργανώσεις που εκπροσωπούν.

Άρθρο 21

Επενδυτική Επιτροπή - Σύνθεση - Αρμοδιότητες

Η Επενδυτική Επιτροπή του Ταμείου ασκεί τις αρμοδιότητες που προβλέπει η Υ.Α. Φ 51010/οικ.1893/15/16.1.2015 (ΦΕΚ 178 Β) στην παρ. 2 δ του άρθρου 1 του κεφαλαίου Δ. Ενδεικτικά, η Επενδυτική Επιτροπή χαράσσει την επενδυτική πολιτική του Ταμείου, προτείνει στο Δ.Σ. τις κατευθύνσεις για τη διαμόρφωση της επενδυτικής πολιτικής του Ταμείου, παρακολουθεί τη διαχείριση της περιουσίας του και ενημερώνει σχετικά το Δ.Σ., προβαίνει αυτεπάγγελτα ή κατόπιν εντολής του Δ.Σ. σε μελέτες και έρευνα για κάθε θέμα σχετικό με τη διαχείριση της περιουσίας του Ταμείου, προτείνει κάθε κατάλληλο ή αναγκαίο μέσο σχετικά με τη διαχείριση της περιουσίας του Ταμείου.

Τα μέλη της Επενδυτικής Επιτροπής ορίζονται από το Δ.Σ. του Ταμείου και πρέπει να έχουν τις πιστοποιήσεις, εμπειρία και ήθος που απαιτούνται για την άσκηση των καθηκόντων τους.

Άρθρο 22

Διευθυντής και Προσωπικό του Ταμείου

Ο Διευθυντής και το προσωπικό διαθέτουν τα προσόντα που απαιτούνται από τον Κώδικα Δεοντολογίας και Καλών Πρακτικών των ΤΕΑ.

Το Δ.Σ. προσλαμβάνει Διευθυντή του Ταμείου, ο οποίος υλοποιεί τις αποφάσεις του Δ.Σ. και του Γ.Σ. που του κοινοποιούνται και παρακολουθεί, κατευθύνει, επιβλέπει, εποπτεύει τη λειτουργία του Ταμείου και γενικά προΐσταται των υπαλλήλων του. Τα αναγκαία προσόντα του καθώς και οι ειδικότερες αρμοδιότητές του, ορίζονται στον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας του Ταμείου.

Ο Διευθυντής εισηγείται μαζί με τον Πρόεδρο στο Δ.Σ. τα θέματα που αφορούν στη λειτουργία του Ταμείου. Τα καθήκοντα του Διευθυντή και του Διευθύνοντος Συμβούλου μπορούν να ασκούνται από το ίδιο πρόσωπο. Το Δ.Σ. του Ταμείου λαμβάνοντας υπόψη τη φύση, την έκταση, το εύρος και την πολυπλοκότητα των εργασιών και δραστηριοτήτων του Ταμείου, προσλαμβάνει προσωπικό που διαθέτει τις ικανότητες, τις γνώσεις και την εξει-

δίκευση που απαιτούνται για την αποτελεσματική άσκηση των καθηκόντων που του ανατίθενται και διασφαλίζει ότι τα πρόσωπα αυτά ασκούν όλα τους τα καθήκοντα με επιμέλεια, εντιμότητα και επαγγελματισμό. Το προσωπικό διέπεται από τις οικείες διατάξεις ιδιωτικού δικαίου. Τα προσόντα του προσωπικού, η διαδικασία πρόσληψης, τα καθήκοντα, το οργανόγραμμα, η πολιτική αμοιβών, η αξιολόγηση και οι πειθαρχικές κυρώσεις καθορίζονται με απόφαση του Δ.Σ. και εξειδικεύονται στον Κ.Ε.Λ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ

ΚΛΑΔΟΣ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Άρθρο 23

Προϋποθέσεις θεμελίωσης

δικαιώματος συνταξιοδότησης

Οι ασφαλισμένοι στο Ταμείο δικαιούνται να συνταξιοδοτηθούν, εφόσον θεμελιώνουν αντίστοιχο δικαίωμα συνταξιοδότησης στον φορέα κύριας ασφάλισής τους για την αυτή αιτία και έχουν συμπληρώσει τις προϋποθέσεις ηλικίας και χρόνου ασφάλισης που προβλέπει η νομοθεσία αυτού. Ειδικότερα:

Α. Συνταξιοδότηση λόγω γήρατος

1. Οι ασφαλισμένοι του Ταμείου δικαιούνται πλήρη σύνταξη λόγω γήρατος, εφόσον συνταξιοδοτηθούν από τον φορέα κύριας ασφάλισης, έχουν πραγματοποιήσει τουλάχιστον 4.500 ημέρες ασφάλισης (ΗΑ) στο Ταμείο ή σε οποιονδήποτε φορέα υποχρεωτικής επικουρικής ασφάλισης και έχουν συμπληρώσει το όριο ηλικίας για πλήρη σύνταξη στον φορέα κύριας ασφάλισης, εκτός αν ο οργανισμός κύριας ασφάλισης χορηγεί τη σύνταξη άνευ ορίου ηλικίας ή με μειωμένο όριο ηλικίας ή ο ασφαλισμένος έχει θεμελιώσει το δικαίωμα στην κύρια σύνταξη με τις προϋποθέσεις που ίσχυαν μέχρι την 31.12.2012.

Στην περίπτωση που ο ασφαλισμένος έχει λάβει μειωμένη σύνταξη από τον φορέα κύριας ασφάλισης πρέπει να έχει συμπληρώσει το 62ο έτος της ηλικίας του, εκτός αν η κύρια σύνταξη του χορηγήθηκε ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας ή με μειωμένο όριο ηλικίας ή με προϋποθέσεις που ίσχυαν μέχρι την 31.12.2012.

Η σύνταξη μειώνεται κατά 1/200 για κάθε μήνα που υπολείπεται μέχρι και το όριο ηλικίας για πλήρη σύνταξη.

Για τη χορήγηση μειωμένης σύνταξης λόγω γήρατος απαιτείται ενεργός ασφαλιστικός δεσμός, ο οποίος ορίζεται σε 500ΗΑ την τελευταία πενταετία πριν από την αίτηση ή πριν από τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας που προβλέπεται. Η διάταξη έχει εφαρμογή και επί εκκρεμών αιτήσεων για τις οποίες δεν έχει εκδοθεί απόφαση από τα αρμόδια όργανα του Ταμείου έως τον χρόνο δημοσίευσης του παρόντος.

Β. Συνταξιοδότηση λόγω αναπηρίας

1. Από κοινή νόσο

Οι ασφαλισμένοι στο Ταμείο δικαιούνται να λάβουν σύνταξη λόγω αναπηρίας αν έχουν συνταξιοδοτηθεί από την αιτία αυτή από τον φορέα κύριας ασφάλισης και έχουν πραγματοποιήσει 4.500 ημέρες ασφάλισης οποτεδήποτε στο Ταμείο ή στο Ταμείο και σε άλλον φορέα επικουρικής ασφάλισης ή 1500 ημέρες ασφάλισης

από τις οποίες οι 600 ημέρες ασφάλισης την τελευταία πενταετία πριν από την επέλευση της αναπηρίας.

2. Από εργατικό ατύχημα ή επαγγελματική νόσο

Οι ανωτέρω χρονικές προϋποθέσεις που απαιτούνται για τη συνταξιοδότηση λόγω αναπηρίας από κοινή νόσο δεν απαιτείται να συντρέχουν, αν η αναπηρία επήλθε λόγω εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής νόσου. Εφόσον όμως η αναπηρία προήλθε από ατύχημα εκτός εργασίας, οι χρονικές προϋποθέσεις που ορίζονται για τη συνταξιοδότηση λόγω αναπηρίας από κοινή νόσο, μειώνονται στο ήμισυ.

Δεν δικαιούται σύνταξη αναπηρίας ο ασφαλισμένος που κατέστη ανάπηρος από πρόθεση ή διέπραξε κακούργημα (σε σχέση με την αναπηρία του) και αποδεικνύεται η ενοχή του με αμετάκλητη δικαστική απόφαση.

Γ. Συνταξιοδότηση επιζώντων

Σε περίπτωση θανάτου ασφαλισμένου ή συνταξιούχου του Ταμείου δικαιούνται σύνταξη τα μέλη της οικογένειάς του με την προϋπόθεση ότι αυτά συνταξιοδοτούνται για την αιτία αυτή από τον φορέα κύριας κοινωνικής ασφάλισης.

Επί θανάτου ασφαλισμένου, για τη χορήγηση της σύνταξης απαιτείται ο θανών να έχει πραγματοποιήσει 1.500 ημέρες ασφάλισης στο Ταμείο ή/και σε άλλον οργανισμό επικουρικής κοινωνικής ασφάλισης εκ των οποίων οι 300 κατά την τελευταία πενταετία πριν από τον θάνατο.

Το ποσόν της σύνταξης των δικαιούχων σύνταξης, λόγω θανάτου συνταξιούχου, υπολογίζεται επί του ποσού της σύνταξης που λάμβανε ο θανών συνταξιούχος λόγω γήρατος ή αναπηρίας.

Το ποσόν της σύνταξης των δικαιούχων σύνταξης, λόγω θανάτου ασφαλισμένου, υπολογίζεται στο ποσόν της σύνταξης γήρατος που θα δικαιούταν ο θανών ασφαλισμένος και επί θανάτου αναπήρου ασφαλισμένου απαιτείται κατά την ημερομηνία του θανάτου να είχε συντάξιμο ποσοστό αναπηρίας.

Το σύνολο των συντάξεων του χήρου ή της χήρας και των τέκνων δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό της σύνταξης του θανόντα, εάν συμβαίνει αυτό η σύνταξη κάθε δικαιούχου μειώνεται αναλόγως.

Δ. Προσωρινή σύνταξη

1. Το Ταμείο χορηγεί προσωρινή σύνταξη, μειωμένη κατά 60/200 έως ότου ο ασφαλισμένος προσκομίσει στο Ταμείο την συνταξιοδοτική του απόφαση από τον φορέα κύριας ασφάλισης, οπότε και καθορίζεται η οριστική του σύνταξη από το Ταμείο.

2. Η προσωρινή σύνταξη χορηγείται εφόσον διαζευκτικά: (α) Ο ασφαλισμένος έχει λάβει σύνταξη από τον φορέα κύριας ασφάλισης και πληροί τις προϋποθέσεις να λάβει αυτοτελώς σύνταξη από το Ταμείο σε περίπτωση που εκκρεμεί η διαδοχική ασφάλιση, β) Ο ασφαλισμένος έχει λάβει προσωρινή σύνταξη από τον φορέα κύριας ασφάλισης, πληροί τις προϋποθέσεις να λάβει αυτοτελώς σύνταξη από το Ταμείο και έχει συμπληρώσει το 60ό έτος της ηλικίας του.

3. Με τον Κανονισμό Παροχών εξειδικεύεται ο τρόπος χορήγησης και υπολογισμού της προσωρινής σύνταξης και κάθε άλλο σχετικό θέμα.

4. Η διάταξη έχει εφαρμογή και επί εκκρεμών αιτήσεων για τις οποίες δεν έχει εκδοθεί απόφαση από τα αρμόδια όργανα του Ταμείου έως τον χρόνο δημοσίευσης του παρόντος.

Άρθρο 24

Προστατευόμενα μέλη της οικογένειας

Τα προστατευόμενα μέλη είναι τα προβλεπόμενα στον οργανισμό κύριας ασφάλισης και με τις αυτές προϋποθέσεις.

Άρθρο 25

Τρόπος, χρόνος και διαδικασία καταβολής της σύνταξης

Η σύνταξη καταβάλλεται στον δικαιούχο ή στον πληρεξούσιό του την πρώτη εργάσιμη ημέρα κάθε μήνα.

Συντάξεις που οφείλονται σε αποβιώσαντα συνταξιούχο καταβάλλονται στους νόμιμους κληρονόμους του σύμφωνα με τις διατάξεις του Αστικού Κώδικα.

Η σύνταξη καταβάλλεται στον ασφαλισμένο με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, κατόπιν αιτήσεώς του.

Άρθρο 26

Έναρξη, λήξη, διακοπή και απώλεια του δικαιώματος

1. Το δικαίωμα στη σύνταξη γεννάται από την 1η του μηνός του επόμενου της εξόδου από την υπηρεσία και για τα μέλη της οικογένειας του θανόντος ασφαλισμένου ή συνταξιούχου από την 1η του μηνός του επομένου του θανάτου του.

2. Το δικαίωμα είσπραξης της σύνταξης λήγει στο τέλος του μηνός του θανάτου ή του γεγονότος που συνεπάγεται την παύση της καταβολής της σύνταξης ή από την ημέρα κατά την οποία ο ασφαλισμένος υπαχθεί εκ νέου στην ασφάλιση του Ταμείου.

3. Αν κάποιος ασφαλισμένος ή συνταξιούχος κηρυχθεί άφαντος το δικαίωμα των μελών της οικογένειάς τους σε απόληψη της σύνταξης αρχίζει από την επομένη της ημέρας που ορίζει η οικεία τελεσίδικη δικαστική απόφαση ως τεκμαιρόμενη ημέρα επέλευσης του θανάτου του άφαντου.

4. Το δικαίωμα για απόληψη της σύνταξης απόλλεται εάν η σύνταξη έχει αποκτηθεί με απατηλά μέσα ή με βάση ψευδή δικαιολογητικά ή πεπλανημένα κατόπιν αποφάσεως του Δ.Σ. του Ταμείου. Ο λαβών υποχρεούται να επιστρέψει τα αχρεωστήτως εισπραχθέντα ποσά με το επιτόκιο υπερημερίας.

5. Καθυστέρηση καταβολής εισφορών για την προαιρετική συνέχιση της ασφάλισης των νέων ασφαλισμένων (μετά την 1.1.1993) πέραν του έτους από τη λήξη της περιόδου στην οποία ανάγονται, συνεπάγεται την απώλεια του δικαιώματος για συνέχιση της προαιρετικής ασφάλισης.

6. Καθυστέρηση καταβολής εισφορών για την προαιρετική συνέχιση της ασφάλισης των παλαιών ασφαλισμένων (μέχρι την 31.12.1992) πέραν των 24 μηνών από τη λήξη της περιόδου στην οποία ανάγονται, συνεπάγεται την απώλεια του δικαιώματος για συνέχιση της προαιρετικής ασφάλισης.

7. Η καταβολή της σύνταξης γήρατος:

7.1. Αναστέλλεται εάν ο συνταξιούχος απασχολείται σε εργασία ασφαλιστέα στο Ταμείο.

7.2. Αναστέλλεται εάν ο συνταξιούχος εργάζεται χωρίς τούτο να προβλέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία με παράλληλη απόληψη όλης ή τμήματος της σύνταξής του.

7.3. Διακόπτεται σε όποια ανάλογη περίπτωση διακόπτεται σύνταξη από τον Κύριο Φορέα Ασφάλισης.

8. Η καταβολή της σύνταξης αναπηρίας:

8.1. Αναστέλλεται εφόσον ο συνταξιούχος απασχολείται σε εργασία ασφαλιστέα στο Ταμείο.

8.2. Αναστέλλεται εφόσον ο συνταξιούχος παρέχει οποιαδήποτε άλλη εργασία και κρίνεται ασφαλιστικά ικανός, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

8.3. Διακόπτεται σε όποια ανάλογη περίπτωση διακόπτεται η σύνταξη από τον Κύριο Φορέα Ασφάλισης.

Άρθρο 27

Παραγραφή, Εκχώρηση,
Κατάσχεση, Συμψηφισμός

1. Το δικαίωμα στην επικουρική σύνταξη είναι απαράγραπτο.

2. Δεν χορηγείται σύνταξη αναδρομικά για χρόνο που υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες από την υποβολή αίτησης προς το Ταμείο για την απονομή σύνταξης και πάντως όχι πριν από την ημερομηνία συνταξιοδότησης από τον φορέα κύριας ασφάλισης.

3. Σύνταξη που δεν έχει εισπραχθεί εντός δύο ετών από τότε που κατέστη απαιτητή παραγράφεται.

4. Η επικουρική σύνταξη δεν εκχωρείται και δεν κατάσχεται, είναι δε αυτοδικαίως άκυρη κάθε εκχώρηση ή κατάσχεσή της, με την επιφύλαξη των διατάξεων υπέρ του Δημοσίου και των διατάξεων περί διατροφής. Ειδικότερα επιτρέπεται η κατάσχεση μέχρι του 1/4 της σύνταξης υπέρ του δικαιούχου διατροφής.

5. Συμψηφισμός με τις συντάξεις που χορηγούνται επιτρέπεται μόνο για απόσβεση οφειλών του συνταξιούχου γήρατος ή αναπηρίας από εισφορές, πρόσθετα τέλη, τόκους, εξαγορές αναγνώρισης χρόνου υπηρεσίας, ή από παροχές που έχει λάβει αχρεωστήτως. Ο συμψηφισμός ενεργείται σε ίσα μέρη και στη σύνταξη των μελών οικογενείας για απόσβεση, είτε τυχόν δικής τους οφειλής, είτε οφειλής του ασφαλισμένου ή συνταξιούχου που πέθανε. Κάθε μέλος της οικογενείας, που δικαιούται σύνταξη λόγω θανάτου ασφαλισμένου ή συνταξιούχου, ευθύνεται για την επιστροφή ολόκληρου του ποσού των μηνιαίων συντάξεων που έχουν εισπραχθεί αχρεωστήτως από τον θανόντα. Ο συμψηφισμός απαιτήσεων του Ταμείου με τη σύνταξη ενεργείται σε δόσεις, που ορίζονται με απόφαση της αρμόδιας Υπηρεσίας και μέχρι του 1/4 του ποσού της σύνταξης.

Άρθρο 28

Συντάξιμη υπηρεσία

Ως συντάξιμη υπηρεσία λογίζεται:

1. Ο χρόνος υποχρεωτικής ή προαιρετικής ασφάλισης, ο οποίος υπολογίζεται σε έτη μήνες και ημέρες. Όπου απαιτείται κατά νόμο η μετατροπή του συντάξιμου χρόνου σε ημέρες, υπολογίζονται 25 ημέρες ασφάλισης για κάθε μήνα και 300 ημέρες για κάθε έτος.

2. Ο χρόνος που αναγνωρίστηκε και όπου προβλέπεται εξαγορά του, εξαγοράσθηκε. Ειδικότερα,

2.1. Αναγνωρίζεται:

2.1.1. Προκειμένου για τους έμμισθους ασφαλισμένους, ο χρόνος απασχόλησης κατά κύριο επάγγελμα σε τοπικούς πράκτορες, σε μεσίτες ασφαλίσεων, συντονιστές ασφαλίσεων και ασφαλιστικούς συμβούλους και πραγματογνώμονες καθώς και σε νόμιμους αντιπροσώπους αλλοδαπών ασφαλιστικών εταιριών μέχρι την 26.4.1985. Ο ανωτέρω αναγνωριζόμενος χρόνος δεν είναι δυνατόν να υπερβεί την πενταετία και αναγνωρίζεται μόνο για να θεμελιωθεί συνταξιοδοτικό δικαίωμα.

2.1.2. Κάθε χρόνος που προβλέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία ότι αναγνωρίζεται από τους οργανισμούς υποχρεωτικής ασφάλισης και με τον τρόπο και τη διαδικασία εξαγοράς που τυχόν προβλέπουν οι σχετικές διατάξεις.

2.2. Η ανωτέρω συντάξιμη υπηρεσία αναγνωρίζεται με απόφαση του Ταμείου, που πρέπει να εκδοθεί μέσα σε έξι μήνες από την αίτηση του ασφαλισμένου με πλήρη τα σχετικά δικαιολογητικά.

2.3. Η εξαγορά της αναγνωριζόμενης προϋπηρεσίας των παρ. 2.1.1. και 2.1.2. του παρόντος άρθρου, γίνεται με την καταβολή του αναλογιστικού ισοδύναμου ποσού για κάθε αναγνωριζόμενο μήνα, όπως αυτό καθορίζεται με βάση τεχνικό σημείωμα του αναλογιστή του Ταμείου.

Η εξόφληση του ποσού της οφειλής που προκύπτει από την πιο πάνω εξαγορά του αναγνωριζόμενου χρόνου, εφόσον δεν ορίζεται διαφορετικά από γενικές διατάξεις, γίνεται είτε εφάπαξ μέσα στον μεθεπόμενο μήνα από εκείνον της κοινοποίησης και παραλαβής της σχετικής απόφασης, είτε σε 12 μηνιαίες δόσεις που η πρώτη πρέπει να καταβληθεί μέσα στην πιο πάνω προθεσμία.

Σε περίπτωση μη εμπρόθεσμης εξόφλησης της συνολικής οφειλής ή καθυστέρησης, τριών συνεχόμενων δόσεων, χάνεται το δικαίωμα τμηματικής καταβολής, η συνολική δε οφειλή ή το υπόλοιπο αυτής βαρύνεται με το εκάστοτε ισχύον επιτόκιο υπερημερίας.

Σε περίπτωση που η καθυστέρησης καταβολής της οφειλής ή του υπολοίπου αυτής, συνεχίζεται πέρα από τη διετία από τότε που έπρεπε να είχε αποδοθεί στο Ταμείο, γίνεται επανυπολογισμός του ποσού της εξαγοράς με βάση τις εισφορές που ισχύουν κατά τον χρόνο της εξόφλησης και τις αποδοχές που έχει ο ασφαλισμένος κατά τον χρόνο αυτό.

Σε περίπτωση επέλευσης του ασφαλιστικού κινδύνου και προκειμένης της συνταξιοδότησης καταβάλλεται η οφειλή ή το υπόλοιπο των δόσεων της τμηματικής καταβολής, μετά των τυχόν τόκων υπερημερίας.

2.4. Το σύνολο της αναγνωριζόμενης προϋπηρεσίας δεν μπορεί να υπερβεί το σύνολο της πραγματικής, σε καμία δε περίπτωση τα 10 έτη.

2.5. Κάθε μία από τις προϋπηρεσίες του άρθρου αυτού αναγνωρίζεται, εφόσον δεν συμπίπτει με χρόνο άλλης συντάξιμης υπηρεσίας και εφόσον δεν λήφθηκε υπόψη για την απονομή σύνταξης από άλλον φορέα επικουρικής ασφάλισης.

3. Ο χρόνος ασφάλισης που διανύθηκε σε φορείς υποχρεωτικής επικουρικής - επαγγελματικής ασφάλισης (ΝΠΙΔ).

4. Ο χρόνος ασφάλισης που διανύθηκε σε φορείς επικουρικής ασφάλισης (ΝΠΔΔ).

Άρθρο 29

Ποσό επικουρικής σύνταξης ασφαλισμένων

1. Το Ταμείο καταβάλλει στους ασφαλισμένους του επικουρικής σύνταξης (14 μηνιαίες συντάξεις κατ' έτος) που αποτελείται από τόσα τριακοστά πέμπτα του συνταξίμου μισθού, όσα τα έτη της συντάξιμης υπηρεσίας τους.

1.1. Για κάθε έτος συντάξιμης υπηρεσίας πέραν των 35 ετών η σύνταξη προσαυξάνεται με 0,5% του ποσού της σύνταξης των 35 ετών. Η προσαύξηση αυτή χορηγείται για χρόνο ασφάλισης μέχρι και 40 ετών κατ' ανώτατο όριο.

1.2. Ως συντάξιμες αποδοχές των παλαιών ασφαλισμένων (μέχρι την 31.12.1992) θεωρούνται:

Προκειμένου για έμμισθους παλαιούς ασφαλισμένους, ο μέσος όρος των τελευταίων 12 μηνιαίων αποδοχών που προηγούνται του μήνα αποχώρησής τους από την ενεργό υπηρεσία, εξαιρουμένων των δώρων εορτών και του επιδόματος αδειας. Η σύνταξη υπολογίζεται στο 80% των συντάξιμων αποδοχών επί τόσα τριακοστά πέμπτα όσα τα έτη της ασφάλισης επί των οποίων βεβαιώθηκαν ασφαλιστικές εισφορές.

Προκειμένου για μη έμμισθους παλαιούς ασφαλισμένους ο μέσος όρος των μηνιαίων ακαθαρίστων εσόδων της τελευταίας διετίας, πάνω στα οποία και υπολογίσθηκαν οι εισφορές προς το Ταμείο. Η σύνταξη υπολογίζεται επί τόσα τριακοστά πέμπτα επί των συντάξιμων αποδοχών όσα τα έτη ασφάλισης.

Ο μέσος όρος των μηνιαίων αποδοχών των τελευταίων 12 μηνών των εμμίσθων και των μηνιαίων ακαθαρίστων εσόδων της τελευταίας διετίας των μη εμμίσθων αναπροσαρμόζεται για κάθε έτος ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε από τη διακοπή της ασφάλισης στο Ταμείο μέχρι το προηγούμενο έτος του χρόνου υποβολής της αίτησης, με βάση το μέσο ετήσιο δείκτη τιμών καταναλωτή και τον συντελεστή ωρίμανσης μισθών και τα ακριβή ποσοστά αναπροσαρμογής αναγράφονται στην ετήσια αναλογιστική μελέτη. Δεν μπορεί δε να υπερβαίνει το εκάστοτε ανώτατο όριο επί του οποίου καταβάλλονταν εισφορές.

1.3. Ως συντάξιμες αποδοχές των νέων ασφαλισμένων (μετά την 1.1.1993) λογίζεται:

Προκειμένου για έμμισθους νέους ασφαλισμένους το πηλίκο της διαίρεσης του συνόλου των μηνιαίων αποδοχών που έλαβε ο ασφαλισμένος κατά τα πέντε ημερολογιακά έτη που προηγούνται εκείνου της υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης και επί των οποίων βεβαιώθηκαν ασφαλιστικές εισφορές, χωρίς τον υπολογισμό των δώρων εορτών και επιδόματος αδειας, δια του αριθμού των μηνών απασχόλησης που έχει πραγματοποιήσει ο ασφαλισμένος εντός αυτής της χρονικής περιόδου. Αν ο ασφαλισμένος στην ίδια χρονική περίοδο των πέντε ετών δεν έχει πραγματοποιήσει 1000 ημέρες απασχόλησης, για τον προσδιορισμό των συντάξιμων αποδοχών συνυπολογίζονται και οι αποδοχές μηνών εργασίας της αμέσως προηγούμενης χρονικής περιόδου μέχρι τη συμπλήρωση του αριθμού των 1000 ημερών. Για τον

προσδιορισμό των παραπάνω συνολικών αποδοχών, οι αποδοχές του ασφαλισμένου για κάθε ημερολογιακό έτος πλην του τελευταίου προ της υποβολής της αίτησης, λαμβάνονται υπόψη αυξημένες κατά το ποσοστό αύξησης των συντάξεων του Τομέα.

Προκειμένου για μη έμμισθους νέους ασφαλισμένους οι συντάξιμες αποδοχές υπολογίζονται με βάση τις ασφαλιστικές κατηγορίες που προβλέπει το παρόν καταστατικό με τις οποίες πληρώθηκαν εισφορές ολόκληρο τον χρόνο της ασφάλισης του ασφαλισμένου και οι οποίες ισχύουν την 31η Δεκεμβρίου του προηγούμενου της υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησεως έτους.

Το ποσό της επικουρικής σύνταξης των νέων ασφαλισμένων (εμμίσθων και μη εμμίσθων) για χρόνο ασφάλισης 35 ετών ή 10.500 ημερών εργασίας αντιστοιχεί στο 20% των συντάξιμων αποδοχών. Για χρόνο ασφάλισης μικρότερο ή μεγαλύτερο των 35 ετών ή 10.500 ημερών εργασίας επέρχεται μείωση ή αύξηση του ποσού κατά 1/35 για κάθε έλαττον ή επιπλέον έτος ασφάλισης ή 300 ημέρες εργασίας.

2. Σε περίπτωση, που έμμισθος ασφαλισμένος κατέχει ταυτόχρονα περισσότερες από μία θέσεις σε υπηρεσίες που αναφέρονται στο άρθρ. 3 του Καταστατικού, για τον καθορισμό του ύψους των συντάξιμων αποδοχών λαμβάνεται υπόψη το σύνολο των αποδοχών του από κάθε έμμισθη θέση, εφόσον αποδόθηκαν στο Ταμείο οι σχετικές ασφαλιστικές εισφορές που σε καμιά όμως περίπτωση δεν μπορεί να ξεπερνά το ανώτατο όριο αποδοχών που ορίζεται στην πιο πάνω παράγραφο.

3. Σε περίπτωση που ασφαλισμένος (παλιός ή νέος) έχει ασφαλισθεί με τις ιδιότητες του εμμίσθου και του μη εμμίσθου σε διαφορετικές χρονικές περιόδους, η σύνταξη υπολογίζεται ανάλογα με τα έτη που διένυσε με κάθε ιδιότητα και αποτελείται από δύο τμήματα α) το ποσό της σύνταξης που προκύπτει με την ιδιότητα του εμμίσθου και β) το ποσόν της σύνταξης που αναλογεί με την ιδιότητα του μη εμμίσθου.

4. Αν ο συνταξιούχος επανέλθει στην ενεργό ασφάλιση για να γίνει επανυπολογισμός της σύνταξής του σύμφωνα με όσα προβλέπονται από το άρθρο αυτό, θα πρέπει να συμπληρώσει συνεχή εν ασφαλίσει υπηρεσία στο Ταμείο τουλάχιστον όση προβλέπεται και από τον φορέα κύριας ασφάλισης για την ίδια περίπτωση. Στην περίπτωση αυτή θα πρέπει να είχε διακόψει τη συνταξιοδότηση όσο εργαζόταν ως συνταξιούχος και να έχει εξοφλήσει τις εισφορές του στο Ταμείο για το διάστημα που συνέχισε να εργάζεται ως συνταξιούχος.

5. Το ύψος της σύνταξης αναπηρίας διαμορφώνεται σύμφωνα με την ισχύουσα ασφαλιστική νομοθεσία. Το ποσό της σύνταξης λόγω αναπηρίας δεν μπορεί να είναι κατώτερο της σύνταξης με χρόνο ασφάλισης 15 ετών. Εάν η αναπηρία οφείλεται σε εργατικό ατύχημα ή επαγγελματική νόσο, το ποσό της σύνταξης δεν μπορεί να είναι κατώτερο της σύνταξης που αντιστοιχεί σε χρόνο ασφάλισης 20 ετών.

6. Τα ποσά των συντάξεων που προκύπτουν από τις παραπάνω διατάξεις δεν είναι εγγυημένα αλλά αποτελούν στόχο του Ταμείου. Οι καταβαλλόμενες συντάξεις αναπροσαρμόζονται σύμφωνα με τα αποτελέσματα της

ετήσιας αναλογιστικής μελέτης μετά τη σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής. Οι αναπροσαρμογές των συντάξεων και των αντιστοίχων προβλέψεων εφαρμόζονται οριζόντια και κατά το αυτό ποσοστό σε όλους τους ασφαλισμένους του Ταμείου (παλιούς και νέους). Η οριζόντια αναπροσαρμογή εφαρμόζεται από την 1.2.2017, όπως προβλέπεται στην από 6.9.2016 αναλογιστική μελέτη του Ταμείου (και με τη σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής η οποία κοινοποιήθηκε στο Ταμείο την 12.1.2017) και εφεξής, σύμφωνα με τα αποτελέσματα της εκάστοτε ετήσιας αναλογιστικής μελέτης, τις αποφάσεις του Δ.Σ. και τη σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

Άρθρο 30

Μεταφορά/καταβολή ασφαλιστικών δικαιωμάτων - διαδοχική ασφάλιση

Σε περίπτωση που ο ασφαλισμένος αλλάζει επαγγελματική δραστηριότητα ή διακόπτει την εργασία του και διαγράφεται από το Ταμείο δικαιούται διαζευκτικά:

α) Να μεταφέρει τα ασφαλιστικά του δικαιώματα του σε άλλο ταμείο υποχρεωτικής επικουρικής - επαγγελματικής ασφάλισης ή σε άλλο φορέα επικουρικής ασφάλισης που λειτουργεί στον χώρο της απασχόλησής του, κατ'εφαρμογήν της ισχύουσας νομοθεσίας.

β) Να λάβει την παροχή που του αναλογεί σε σχέση με τον χρόνο παραμονής του στο Ταμείο, όταν συμπληρώσει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις για τη θεμελίωση του δικαιώματος σε παροχή κατ'εφαρμογήν των διατάξεων του άρθρου 7 παρ. 10 και 11 του ν. 3029/2002 και της υπουργικής απόφασης Φ.Επαγ. Ασφ.43/13-11-2003 (ΦΕΚ1703Β/19.11.2003) όπως εκάστοτε ισχύουν.

Άρθρο 31

Ποσό σύνταξης μελών οικογένειας

Το ποσόν της σύνταξης των προστατευόμενων μελών οικογένειας ορίζεται ως εξής:

1. Για τα πρόσωπα της πρώτης τάξης στα 60/100 της σύνταξης την οποία θα έπαιρνε ο θανών, εφόσον το δικαιούμενο πρόσωπο είναι ένα. Για περισσότερα από ένα άτομο, προστίθεται 20/100 στη σύνταξη την οποία θα έπαιρνε ο θανών για το πρώτο επί πλέον δικαιούχο πρόσωπο και ανά 10/100 για κάθε ένα των επί πλέον δικαιούχων και μέχρι συμπλήρωσης των 100/100 της σύνταξης του θανόντα.

2. Σε κάθε περίπτωση τα ανωτέρω ποσοστά επί της σύνταξης του θανόντος αναπροσαρμόζονται σύμφωνα με τα αποτελέσματα της ετήσιας αναλογιστικής μελέτης μετά τη σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

Άρθρο 32

Ατομικές Μερίδες των ασφαλισμένων και Τροφοδότης Λογαριασμός

1. Το Ταμείο εφαρμόζει το κεφαλαιοποιητικό σύστημα προκαθορισμένων, μη εγγυημένων παροχών. Σε κάθε ασφαλισμένο, που πληροί τις προϋποθέσεις, που αναφέρονται στο παρόν καταστατικό απονέμεται επικουρική σύνταξη.

2. «Τροφοδότης λογαριασμός» καλείται ο λογαριασμός στον οποίο κατατίθενται οι πόροι του Ταμείου και από τον οποίο χρηματοδοτούνται οι παροχές που λειτουργεί και οι δαπάνες λειτουργίας του.

Ο τροφοδότης λογαριασμός αφαιρουμένων των δαπανών λειτουργίας του ταμείου επιμερίζεται ετησίως σε ποσά ευθέως ανάλογα με τα ποσά των συσσωρευμένων δικαιωμάτων παροχών: α) των ενεργών ασφαλισμένων, β) των ανενεργών ασφαλισμένων και γ) των συνταξιούχων.

3. «Ατομικές Μερίδες» καλούνται οι τηρούμενοι ανά ενεργό ασφαλισμένο και συνταξιούχο πίνακες που απεικονίζουν σε χρηματικό ποσό το εκάστοτε αναλογιστικό συσσωρευμένο δικαίωμα εκάστοτε εξ αυτών με βάση το εκάστοτε ύψος της περιουσίας του Ταμείου που προορίζεται για την κάλυψη των τρεχουσών υποχρεώσεων προς αυτούς.

Άρθρο 33

Τεχνικές Προβλέψεις

1. Το Ταμείο δημιουργεί τεχνικές προβλέψεις, το ύψος των οποίων είναι ίσο με τις συσσωρευμένες υποχρεώσεις του Ταμείου προς τους ενεργούς ασφαλισμένους και τους συνταξιούχους. Για την κάλυψη των τεχνικών προβλέψεων χρησιμοποιείται ο Τροφοδότης Λογαριασμός, ο οποίος επιμερίζεται σε ποσά τα οποία είναι ευθέως ανάλογα με τα ποσά των παραπάνω συσσωρευμένων δικαιωμάτων και των δαπανών λειτουργίας του Ταμείου.

2. Ο υπολογισμός και η κάλυψη με κατάλληλα και επαρκή περιουσιακά στοιχεία των τεχνικών προβλέψεων γίνονται σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

Άρθρο 34

Τρόπος επένδυσης Τεχνικών Προβλέψεων

1. Για την κάλυψη των τεχνικών προβλέψεων με κατάλληλα και επαρκή περιουσιακά στοιχεία, το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου αποφασίζει σύμφωνα με τις διατάξεις της υπουργικής απόφασης 51010/ΟΙΚ1893/15/23-1-2015 (ΦΕΚ 178 Β') για τη διαχείριση των επενδύσεων του Κλάδου επικουρικής σύνταξης την οποία μπορεί είτε να αναλάβει το ίδιο κατόπιν ειδικής έγκρισης της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 8 παρ. 2 του ν. 3029/2002, είτε να αναθέσει σε διαχειριστή επενδύσεων και θεματοφύλακες, οι οποίοι κατέχουν τις απαιτούμενες από τη νομοθεσία άδειες, σε κάθε όμως περίπτωση στο πλαίσιο των προβλεπομένων από τον Κανονισμό Επενδύσεων του Ταμείου.

2. Οι τοποθετήσεις του ενεργητικού του Ταμείου ακολουθούν τους ποιοτικούς και ποσοτικούς επενδυτικούς περιορισμούς που προβλέπονται από το άρθρο 7 παρ.15 του ν. 3029/02, όπως εκάστοτε ισχύει, κατ'εφαρμογήν της Φ.Επαγ.Ασφ./οικ.16/9-4-2003 απόφασης του Υφυπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, του Κοινωνικού Δικαίου, όπως ενσωματώνεται στην Εθνική Νομοθεσία και του κανονισμού επενδύσεων του Ταμείου.

3. Από τις μηνιαίες εισφορές που καταβάλλονται για τους ασφαλισμένους στο Ταμείο, αφαιρουμένων πρώτα των απαιτούμενων ποσών για τις δαπάνες λειτουργίας σύμφωνα με το άρθρο 37 παρ. 1, το υπόλοιπο ποσό διατίθεται προς επένδυση.

4. Απαγορεύεται και είναι απολύτως άκυρη η απόκτηση από το Ταμείο οποιουδήποτε περιουσιακού στοιχείου, εφόσον πωλητές είναι μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή σύζυγοι ή συγγενείς μέχρι και του δεύτερου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας των προσώπων αυτών, καθώς και εταιρείες, στις οποίες τα ως άνω πρόσωπα είναι ιδρυτές, μέτοχοι ή εταίροι που εκπροσωπούν το 1/20 του κεφαλαίου των εν λόγω εταιριών. Το ίδιο ισχύει αν ο πωλητής απέκτησε το στοιχείο που μεταβιβάζεται από κάποιο από τα ως άνω πρόσωπα εντός των προηγούμενων δώδεκα (12) μηνών από τη μεταβίβαση.

Άρθρο 35 Δάνεια

Επιτρέπεται ποσό, μέχρι 6% των διαθέσιμων κεφαλαίων του Ταμείου, να διατίθεται σε προσωρινά τοκοχρεωλυτικά δάνεια προς τους συνταξιούχους του Ταμείου με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου. Το ποσό των δανείων δεν μπορεί να υπερβεί τις τρεις μηνιαίες συντάξεις. Η απόδοση των χορηγούμενων δανείων προς το Ταμείο γίνεται με μηνιαίες τοκοχρεωλυτικές δόσεις που καθορίζονται από το Δ.Σ. και το ύψος τους δεν μπορεί να υπερβεί τις 24 δόσεις. Μπορεί επίσης να παρακρατηθούν οι δόσεις από τις συντάξεις που χορηγούνται στον δανειζόμενο. Σε περίπτωση θανάτου, όσοι έλκουν δικαιώματα από τον αποβιώσαντα υποχρεούνται να καταβάλλουν τις καθορισθείσες από τη σύμβαση του δανείου δόσεις μέχρι την εξόφλησή τους. Στην περίπτωση που δικαιούνται σύνταξη, οι δόσεις μπορεί να παρακρατηθούν από τις συντάξεις αιτία θανάτου. Το επιτόκιο καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου και δεν μπορεί να είναι κατώτερο από το εκάστοτε ισχύον επιτόκιο ταμειυτηρίου του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων Αθηνών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΕΜΠΤΟ ΚΛΑΔΟΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Άρθρο 36 Παιδικές κατασκηνώσεις

1. Σκοπός του κλάδου πρόνοιας είναι η αποστολή παιδιών των ασφαλισμένων, των συνταξιούχων και των υπαλλήλων του Ταμείου σε παιδικές κατασκηνώσεις του Δημοσίου ή ΝΠΔΔ ή Οργανισμών Κοινωφελούς Χαρακτήρα ή ιδιωτών κατά την θερινή περίοδο.

2. Το Δ.Σ. αποφασίζει για τον αριθμό και την ηλικία των παιδιών που θα σταλούν σε παιδικές κατασκηνώσεις, τη διάρκεια παραμονής τους, τον τρόπο επιλογής τους καθώς και για λοιπές αναγκαίες λεπτομέρειες. Επίσης αποφασίζει για τον τρόπο και το κόστος συνεργασίας και την επιλογή των κατασκηνώσεων, μέσω μειοδοτικού διαγωνισμού στην περίπτωση των ιδιωτικών κατασκηνώσεων, λαμβάνοντας υπόψη τους Κανονισμούς του Ταμείου και παράλληλα επιδιώκοντας την ποιοτική και ποσοτική ικανοποίηση των αναγκών.

3. Τα έσοδα του κλάδου πρόνοιας αντιστοιχούν στο 1,5% των ετησίων εισφορών του Ταμείου με ανώτατο όριο το ποσό των 200.000 ευρώ.

Δύνανται η παροχή παιδικών κατασκηνώσεων να χρηματοδοτείται με πρόσθετες εισφορές εργαζομένων ή άλλους πόρους.

Οι παροχές του κλάδου και τα πιθανά έξοδά του δεν επιτρέπεται να υπερβαίνουν τα συνολικά του έσοδα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΚΤΟ ΔΑΠΑΝΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ

Άρθρο 37 Δαπάνες λειτουργίας

1. Μέχρι και το 2016 το Ταμείο καλύπτει τις δαπάνες λειτουργίας του από τον τροφοδότη λογαριασμό. Τα λειτουργικά έξοδα του Ταμείου τηρούνται σε χωριστό λογαριασμό στο λογιστήριο. Το ύψος των δαπανών λειτουργίας ορίζεται ετησίως και αναπροσαρμόζεται με απόφαση του Δ.Σ., σύμφωνα με τα πορίσματα της ετήσιας αναλογιστικής μελέτης. Σε κάθε περίπτωση οι δαπάνες λειτουργίας δεν επιτρέπεται να υπερβαίνουν το 1,5% επί των ετησίων συνολικών εισφορών.

Ειδικότερα όμως:

α) Για τα δύο πρώτα έτη της λειτουργίας του Ταμείου οι δαπάνες δύνανται να ανέλθουν μέχρι το 1,8% επί των ετησίων συνολικών εισφορών.

β) Για τα έτη 2015 και 2016 οι δαπάνες λειτουργίας δεν επιτρέπεται να υπερβαίνουν το ποσό των οκτακοσίων εξήντα πέντε χιλιάδων (865.000) ευρώ. Εφόσον το παραπάνω ποσό δεν επαρκεί για την κάλυψη των δαπανών επιτρέπεται η υπέρβασή του με αιτιολογημένη απόφαση του Δ.Σ. και κατόπιν έγκρισης της ΕΑΑ.

Από την 1/1/2017 οι δαπάνες λειτουργίας του Ταμείου καλύπτονται από ειδικό λογαριασμό που τηρεί το Ταμείο για τον σκοπό αυτό και δημιουργείται αποθεματικός λογαριασμός εξόδων. Τα έσοδα αυτού του λογαριασμού αντιστοιχούν σε ποσοστό 3,1% επί των εισφορών που θα εισπράττει το Ταμείο μετά την 1/1/2017. Οποιαδήποτε έκτακτη αναπροσαρμογή επί των εσόδων του λογαριασμού δαπανών αποφασίζεται από το Δ.Σ., μετά από αναλογιστική μελέτη και με τη σύμφωνη γνώμη της ΕΑΑ. Τα έξοδα επενδύσεων της περιοχής του Ταμείου δεν περιλαμβάνονται στις ως άνω δαπάνες λειτουργίας και βαρύνουν τις αποδόσεις της.

2. Οι δαπάνες λειτουργίας περιλαμβάνουν κυρίως τα εξής:

2.1. Τα έξοδα, τις αμοιβές και τις αποζημιώσεις των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

2.2. Τις αμοιβές του προσωπικού του Ταμείου.

2.3. Τις αμοιβές αναλογιστών, νομικών και λοιπών συμβούλων.

2.4. Τη δημιουργία και συντήρηση μητρώου ασφαλισμένων.

2.5. Το κόστος ενημέρωσης των ασφαλισμένων.

2.6. Την λογιστική και ηλεκτρονική οργάνωση του Ταμείου.

2.7. Το κόστος συντήρησης και λειτουργίας των γραφείων στα οποία στεγάζονται οι υπηρεσίες του Ταμείου.

Άρθρο 38 Κανόνες επενδύσεων

Το Ταμείο ως προς τους επενδυτικούς κανόνες θα λειτουργεί με βάση τα οριζόμενα στην παρ. 15 του άρθρου 7 του ν. 3029/2002 όπως εκάστοτε ισχύει, καθώς

επίσης και στην υπουργική απόφαση Φ.Επαγγ.ασφ./οικ.16/9-4-2003 και το δίκαιο της ΕΕ.

Οι επενδύσεις των κεφαλαίων διέπονται από τις αρχές της συνετής- συντηρητικής διαχείρισης, της διασποράς και της ποιότητας των επενδυτικών επιλογών, ώστε να επιτυγχάνεται η ασφάλεια, η αποδοτικότητα και η ευκολία ρευστοποίησης των περιουσιακών στοιχείων του Ταμείου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο παρακολουθεί τον βαθμό επικινδυνότητας του επενδυτικού χαρτοφυλακίου βάσει, των εισηγήσεων/πρακτικών των συνεδριάσεων της Επενδυτικής Επιτροπής, των Εκθέσεων του Υπεύθυνου Διαχείρισης Κινδύνων, των Εκθέσεων του Αναλογιστή και μεριμνά ώστε τα συμπεράσματα/παρατηρήσεις των ως άνω εκθέσεων, αναφορικά με τον Κίνδυνο Αγοράς, τον Πιστωτικό Κίνδυνο, τον Κίνδυνο Αντισυμβαλλομένου, τον Κίνδυνο Ρευστότητας και τον Κίνδυνο Αναντιστοιχίας Ενεργητικού-Παθητικού, να λαμβάνονται υπόψη από την Επενδυτική Επιτροπή κατά τη χάραξη της εκάστοτε ισχύουσας Επενδυτικής Πολιτικής.

Άρθρο 39

Λογιστική Οργάνωση

1. Η λογιστική οργάνωση του Ταμείου γίνεται με βάση την ισχύουσα εκάστοτε νομοθεσία, σε συνδυασμό με τα διεθνή λογιστικά πρότυπα.

2. Κάθε οικονομική χρήση του Ταμείου συμπίπτει με το ημερολογιακό έτος.

Ο ισολογισμός συντάσσεται στο πρώτο εξάμηνο της επόμενης οικονομικής χρήσης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΒΔΟΜΟ

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ

Άρθρο 40

Τροποποίηση Καταστατικού - Θέσπιση Κανονισμών

Η τροποποίηση του παρόντος Καταστατικού επιτρέπεται με απόφαση του Δ.Σ. που λαμβάνεται κατά πλειοψηφία 2/3 του συνόλου των μελών αυτού ή με άλλη πλειοψηφία εφόσον προβλέπεται στο παρόν. Οι τροποποιήσεις που αφορούν στους πόρους και στη συγκρότηση και τις αρμοδιότητες των οργάνων διοίκησης του Ταμείου κοινοποιούνται στο Γενικό Συμβούλιο εντός 10 ημερών και για να ισχύσουν πρέπει να εγκριθούν με απόφαση των 2/3 του συνόλου των μελών του Γενικού Συμβουλίου. Η τροποποίηση κατά τα λοιπά γίνεται με την κατάρτιση σχετικού συμβολαιογραφικού εγγράφου, τηρουμένων και των λοιπών διαδικαστικών προϋποθέσεων, που προβλέπει η ισχύουσα νομοθεσία.

Με τη διαδικασία που ακολουθείται για την τροποποίηση του παρόντος θεσπίζονται/τροποποιούνται ο Κανονισμός Εσωτερικής Λειτουργίας, ο Κανονισμός Παροχών και ο Κανονισμός Επενδύσεων. Οι Κανονισμοί αυτοί κοινοποιούνται στην εποπτεύουσα το Ταμείο Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Ο Κανονισμός Επενδύσεων κοινοποιείται στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς και στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή.

Άρθρο 41

Ενοποίηση

1. Με απόφαση του Δ.Σ., που λαμβάνεται κατά πλειοψηφία 2/3 των μελών αυτού και με κατάρτιση σχετικού συμβολαιογραφικού εγγράφου, επιτρέπεται η ενοποίηση του Ταμείου με άλλα ομοειδή Ταμεία που λειτουργούν στην Ελλάδα ή σε άλλο κράτος και εφόσον τούτο κρίνεται σκόπιμο για την προάσπιση και επίτευξη των στόχων του και την καλύτερη απόδοση της επενδυτικής του πολιτικής, τηρουμένων και των λοιπών προϋποθέσεων που προβλέπει ο νόμος.

2. Η ενοποίηση συντελείται με τη σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, την έγκριση της τροποποίησης του Καταστατικού από το αρμόδιο Υπουργείο, όπως ο νόμος ορίζει. Από την καταχώριση αυτή το νέο Ταμείο υπεισέρχεται σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των Ταμείων που συγχωνεύτηκαν. Οι εκκρεμείς δίκες συνεχίζονται από το νέο Ταμείο χωρίς διακοπή.

Άρθρο 42

Διάσπαση

Με τους όρους και τις διαδικασίες του προηγούμενου άρθρου είναι δυνατή η διάσπαση του Ταμείου σε περισσότερα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης (ΝΠΙΔ μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα), εφόσον πληρούνται οι σχετικές νόμιμες προϋποθέσεις.

Άρθρο 43

Συνεργασία ή συμμετοχή σε Ομοσπονδίες

1. Με απόφαση του Δ.Σ., που λαμβάνεται κατά πλειοψηφία 2/3 των μελών του, επιτρέπεται η συνεργασία του Ταμείου με άλλα ομοειδή Ταμεία ή και Ομοσπονδίες ομοειδών Ταμείων, σε επιχειρησιακό, κλαδικό ή άλλο επίπεδο της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, εφόσον τούτο κρίνεται σκόπιμο για την επίτευξη των στόχων του Ταμείου και την καλύτερη απόδοση της επενδυτικής του πολιτικής.

2. Με τους ίδιους όρους είναι δυνατή η συμμετοχή του Ταμείου σε Ομοσπονδίες ομοειδών Ταμείων, στην ημεδαπή ή στην αλλοδαπή, ως και η πρωτοβουλία σύστασης αντίστοιχης Ομοσπονδίας Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης.

Το καταστατικό αυτό αποτελείται από 43 άρθρα, ανενώθη, συζητήθηκε και εγκρίθηκε κατ' άρθρο και στο σύνολο του από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου κατά τη συνεδρίαση τους και θα ισχύει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, τεύχος δεύτερο (τ.Β') Υπέμνησα στους εμφανισθέντες τις διατάξεις του. 3029/2002 περί «Μεταρρύθμισης Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης».

Σε βεβαίωση όλων των ανωτέρω συντάχθηκε η πράξη αυτή, σε τριάντα επτά (37) φύλλα. Εισπράχθηκαν ευρώ 5,00€ για υποχρεωτικές εισφορές υπέρ ΤΑΧΔΙΚ, οι οποίες θα αποδοθούν εντός της νομίμου προθεσμίας, κατά τα οριζόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 89 του ν. 5043/2023 (ΦΕΚ Α' 91/13.4.2023). Για δικαιώματα του παρόντος, καθώς και για δικαιώματα εκδόσεως αντιγράφων εισπράχθηκαν ευρώ 589,04€. Επί των εισπραχθέντων δικαιωμάτων (471,00€) εισπράχθηκε Φ.Π.Α. ευρώ 113,04€.

Επί της συμβολαιογραφικής αμοιβής έγινε παρακράτηση φόρου 20%, ήτοι ευρώ 94,20.

Τελικά κατεβλήθη αφαιρουμένης της παρακράτησης ποσό € 494,84.

Την πράξη αυτή διάβασα καθαρά και μεγαλόφωνα, για να την ακούσει ο εμφανισθείς, ο οποίος και βεβαίωσε ολόκληρο το περιεχόμενό της και την υπέγραψε καθώς και εγώ η συμβολαιογράφος, όπως ο νόμος ορίζει.

Ο ΕΜΦΑΝΙΣΘΕΙΣ

Η ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΓΡΑΦΟΣ

Χ. ΠΑΠΑΔΟΓΙΑΝΝΗΣ

Κλεοπάτρα-Μαρία Παπαρρηγοπούλου (τ-σ)

Ακριβές Αντίγραφο - Αθήνα Αυθημερόν

Η Συμβολαιογράφος Αθηνών

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 23 Ιανουαρίου 2024

Ο Υφυπουργός

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΣΑΚΛΟΓΛΟΥ



ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Το Εθνικό Τυπογραφείο αποτελεί δημόσια υπηρεσία υπαγόμενη στην Προεδρία της Κυβέρνησης και έχει την ευθύνη τόσο για τη σύνταξη, διαχείριση, εκτύπωση και κυκλοφορία των Φύλλων της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ), όσο και για την κάλυψη των εκτυπωτικών - εκδοτικών αναγκών του δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (ν. 3469/2006/Α' 131 και π.δ. 29/2018/Α' 58).

1. ΦΥΛΛΟ ΤΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ (ΦΕΚ)

- Τα **ΦΕΚ σε ηλεκτρονική μορφή** διατίθενται δωρεάν στο www.et.gr, την επίσημη ιστοσελίδα του Εθνικού Τυπογραφείου. Όσα ΦΕΚ δεν έχουν ψηφιοποιηθεί και καταχωριστεί στην ανωτέρω ιστοσελίδα, ψηφιοποιούνται και αποστέλλονται επίσης δωρεάν με την υποβολή αίτησης, για την οποία αρκεί η συμπλήρωση των αναγκαίων στοιχείων σε ειδική φόρμα στον ιστότοπο www.et.gr.

- Τα **ΦΕΚ σε έντυπη μορφή** διατίθενται σε μεμονωμένα φύλλα είτε απευθείας από το Τμήμα Πωλήσεων και Συνδρομητών, είτε ταχυδρομικά με την αποστολή αιτήματος παραγγελίας μέσω των ΚΕΠ, είτε με ετήσια συνδρομή μέσω του Τμήματος Πωλήσεων και Συνδρομητών. Το κόστος ενός ασπρόμαυρου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,00 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,20 €. Το κόστος ενός έγχρωμου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,50 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,30 €. Το τεύχος Α.Σ.Ε.Π. διατίθεται δωρεάν.

• Τρόποι αποστολής κειμένων προς δημοσίευση:

Α. Τα κείμενα προς δημοσίευση στο ΦΕΚ, από τις υπηρεσίες και τους φορείς του δημοσίου, αποστέλλονται ηλεκτρονικά στη διεύθυνση webmaster.et@et.gr με χρήση προηγμένης ψηφιακής υπογραφής και χρονοσήμανσης.

Β. Κατ' εξαίρεση, όσοι πολίτες δεν διαθέτουν προηγμένη ψηφιακή υπογραφή μπορούν είτε να αποστέλλουν ταχυδρομικά, είτε να καταθέτουν με εκπρόσωπό τους κείμενα προς δημοσίευση εκτυπωμένα σε χαρτί στο Τμήμα Παραλαβής και Καταχώρισης Δημοσιευμάτων.

- Πληροφορίες, σχετικά με την αποστολή/κατάθεση εγγράφων προς δημοσίευση, την ημερήσια κυκλοφορία των Φ.Ε.Κ., με την πώληση των τευχών και με τους ισχύοντες τιμοκαταλόγους για όλες τις υπηρεσίες μας, περιλαμβάνονται στον ιστότοπο (www.et.gr). Επίσης μέσω του ιστότοπου δίδονται πληροφορίες σχετικά με την πορεία δημοσίευσης των εγγράφων, με βάση τον Κωδικό Αριθμό Δημοσιεύματος (ΚΑΔ). Πρόκειται για τον αριθμό που εκδίδει το Εθνικό Τυπογραφείο για όλα τα κείμενα που πληρούν τις προϋποθέσεις δημοσίευσης.

2. ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΕΣ - ΕΚΔΟΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Το Εθνικό Τυπογραφείο ανταποκρινόμενο σε αιτήματα υπηρεσιών και φορέων του δημοσίου αναλαμβάνει να σχεδιάσει και να εκτυπώσει έντυπα, φυλλάδια, βιβλία, αφίσες, μπλοκ, μηχανογραφικά έντυπα, φακέλους για κάθε χρήση, κ.ά.

Επίσης σχεδιάζει ψηφιακές εκδόσεις, λογότυπα και παράγει οπτικοακουστικό υλικό.

Ταχυδρομική Διεύθυνση: Καποδιστρίου 34, τ.κ. 10432, Αθήνα

ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ: 210 5279000 - fax: 210 5279054

ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΚΟΙΝΟΥ

Πωλήσεις - Συνδρομές: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279178 - 180)

Πληροφορίες: (Ισόγειο, Γρ. 3 και τηλεφ. κέντρο 210 5279000)

Παραλαβή Δημ. Ύλης: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279167, 210 5279139)

Ωράριο για το κοινό: Δευτέρα ως Παρασκευή: 8:00 - 13:30

Ιστότοπος: www.et.gr

Πληροφορίες σχετικά με την λειτουργία του ιστότοπου: helpdesk.et@et.gr

Αποστολή ψηφιακά υπογεγραμμένων εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ: webmaster.et@et.gr

Πληροφορίες για γενικό πρωτόκολλο και αλληλογραφία: grammateia@et.gr

Πείτε μας τη γνώμη σας,

για να βελτιώσουμε τις υπηρεσίες μας, συμπληρώνοντας την ειδική φόρμα στον ιστότοπό μας.

